Programme de la CEDEAO sur l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie (ECOW-GEN)

Document de Programme 2015 -2019

Document de Programme
Programme de la CEDEAO sur l'Intégration du Genre dans l'Accès à l'Énergie
(2015 – 2019)

Publié par le:
Centre pour les Énergies Renouvelables et l'Efficacité Énergétique de la CEDEAO
Achada Santo Antonio, C.P 288, Praia, Cap-Vert
Tel: +238 2604630
Email: info@ecreee.org
Site Web du CEREEC : www.ecreee.org
Site Web de l'ECOW-GEN: www.ecowgen.ecreee.org

Mis au point par:
Mme Monica Maduekwe
Coordinatrice du Programme
Programme de la CEDEAO sur l'Intégration du Genre dans l'Accès à l'Énergie (ECOW-GEN)

Sous la supervision de:
M. Mahama Kappiah
Directeur Exécutif
Centre pour les Énergies Renouvelables et l'Efficacité Énergétique de la CEDEAO (CEREEC)

Avec les contributions de représentants des Ministères de l'Énergie au sein du Groupe Consultatif Technique de l'ECOW-GEN (ECOW-GEN TAG):

Mme Angèle Alapini, Cheffe du Département des Statistiques, de la Planification et de l'Efficacité Énergétique, Ministère de l'Énergie du Bénin, et membre du Groupe Consultatif Technique de l'ECOW-GEN

M. Desirée Yamba, Agent de Contrôle et de Règlement, Direction de l'Énergie Électrique et de l'Électrification Rurale, Ministère de l'Énergie du Burkina Faso, et membre du Groupe Consultatif Technique de l'ECOW-GEN

Mme Eduarda Radwan, Directrice Générale de l'Énergie, Ministère du Tourisme, de l'Industrie et de l'Énergie du Cap Vert, et membre du Groupe Consultatif Technique de l'ECOW-GEN

M. Norbert Konan N'Goran, Directeur chargé des Énergies Nouvelles et des Énergies Renouvelables, Ministère de l'Énergie et du Pétrole de la Côte d'Ivoire, et membre du Groupe Consultatif Technique de l'ECOW-GEN

M. Ruby Folly, Officier du Genre, Agence Libérienne pour les Énergies Renouvelables et l'Électrification Rurale, Ministère des Mines, des Ressources Foncières et de l'Énergie du Libéria, et membre du Groupe Consultatif Technique de l'ECOW-GEN

M. Adama Gassama, Agent supérieur de l'Énergie, Ministère de l'Énergie de la Gambie, et membre du Groupe Consultatif Technique de l'ECOW-GEN

M. Kofi Agyarko, Chef de la Division des Changements Climatiques et de l'Efficacité Énergétique, Commission de l'Énergie du Ghana, et membre du Groupe Consultatif Technique de l'ECOW-GEN

M. Hawa Dioubate, Ingénieur en Énergie, Chef de la Section de l'Énergie Solaire, Direction de l'Énergie, Ministère de l'Énergie de la Guinée, et membre du Groupe Consultatif Technique de l'ECOW-GEN

M. Biabe Siga, Secrétaire d'État chargé de l'Énergie, Direction Générale de l'Énergie de la Guinée-Bissau, et membre du Groupe Consultatif Technique de l'ECOW-GEN

M. Edward Konneh, Directeur Adjoint du Bureau des Énergies Alternatives, Ministère des Mines, des Ressources Foncières et de l'Énergie du Libéria, et membre du Groupe Consultatif Technique de l'ECOW-GEN

Kaltoumi Traore, Point Focal pour l'Égalité des Genres, Agence Malienne pour le Développement de l'Énergie Domestique et l'Électrification Rurale (AMADER), et membre du Groupe Consultatif Technique de l'ECOW-GEN

Mme Mariama Hamidou Kouloukoye, Ingénieure en Électricité, Ministère de l'Énergie et des Ressources Pétrolières du Niger et membre du Groupe Consultatif Technique de l'ECOW-GEN

Mme Racheal Obiniran, PDG, Département de la Planification, de la Recherche et et de la Statistique, Ministère de l'Énergie du Nigéria, et membre du Groupe Consultatif Technique de l'ECOW-GEN

Mme Fatou Thiam Sow, Coordinatrice de l'Unité d'Études et de Planification, Ministère de l'Énergie du Sénégal, et membre du Groupe Consultatif Technique de l'ECOW-GEN

M. Usman Conteh, Secrétaire Adjoint, Ministère de l'Énergie de la Sierra Leone, et membre du Groupe Consultatif Technique de l'ECOW-GEN

M. Peace Adiho, Directeur Commercial, Entreprise d'Énergie Électrique du Togo (CEET), Ministère des Mines et de l'Énergie du Togo, et membre du Groupe Consultatif Technique de l'ECOW-GEN

Le document du Programme a également bénéficié des commentaires et des contributions de Mme Rebecca Gunning, Consultante Indépendante; Mme Rachel Aron, Spécialiste Principale en Développement Social, du Groupe de la Banque Africaine de Développement (BAD); Sunyoung Suh, et Katharina Proestler (ONUDI).

Table des Matières

Sommaire 7

1. Introduction 10

2. Justification 10

2.1 Le problème que le programme cherche à résoudre 12

3. INITIATIVES ECOW-GEN: Mission, Bénéficiaires, Impact, Résultats et Activités 14

3.1 Mission 14

3.2 Bénéficiaires 14

3.3 Impact 15

3.4 Résultats 15

3.5 Productions 16

3.6 Interventions stratégiques de ECOW-GEN: activités et mécanismes du Programme 17

3.6.1 Phase Pilote: 2013 – 2014 17

3.6.2.1 Fonds Professionnel féminin de la CEDEAO 22

3.6.2.1.1 Activités de renforcement de Capacités 23

3.6.2.1.2 Activités de sensibilisation et de plaidoyer 25

3. 6.1.2.3 Activités de développement des entreprises et de promotion des investissements 27

3.6.2.2 Programme d'Echange Technique des femmes 28

3.6.2.2.1 Activités sur le renforcement des capacités 29

3.6.2.2.2 Activités de Sensibilisation et mobilisation 32

3.6.2.2.3 Activités sur le développement des affaires et la promotion des investissements 33

3.6.2.4 l'autonomisation économique des femmes grâce à l'énergie à des fins productives 33

3.6.2.4.1 Activités de renforcement des capacités 35

3.6.2.4.2 Activités de Sensibilisation et mobilisation 36

3.6.2.4.3 Activités de développement des entreprises et promotion des investissements 37

3.6.2.5 L'intégration du genre dans les programmes et projets d'énergie 38

3.6.2.5.1 Activités sur le développement de Politique 39

3.6.2.5.2 Activités de renforcement de capacité 42

3.6.2.5.3 Activités de Sensibilisation et mobilisation 43

3.6.2.6 Développement du leadership des jeunes dans le secteur énergétique 45

3.6.2.6.1. Activités de renforcement de capacité 46
3.6.2.6.2 Activités sur la Sensibilisation et la mobilisation 47
3.6.2.6.3 Activités sur le développement des affaires et la promotion des investissements 48
3.6.2.7 Le réseau de la CEDEAO sur l'intégration du genre dans les accès à l'énergie 50
3.6.3 L'ECOW-GEN et les objectifs de développement durable (ODD) 51
3.6. 4 ECOW-GEN et le changement climatique: Intégration du Genre pour un système énergétique résilient au changement climatique dans la CEDEAO 55
4. Structure et gestion 57
4.1 Structure et processus de gouvernance 57
5. Suivi et Rapport 63
6. financement 64
6.1 Budget pour la mi-2015 – 2019 64
7. Annexes 68
Annexe A: Cadre Logique 69
Annexe B: Plan de travail 74
Annexe C: Termes de référence pour le développement d'une politique régionale pour l'intégration du genre dans l'accès de l'énergie 79
Annexe D: Questionnaire pour les ministres de l'énergie de la CEDEAO 83
Annexe E: Exigences relatives aux projets financés par ECOW-GEN 84
Annexe F: cadre du plan d'action sur l'autonomisation économique des femmes par accès à l'énergie dans la sous-région du MRU 86

Sommaire

Depuis sa création en 2013, le Programme de la CEDEAO sur l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie (ECOW-GEN) a travaillé à orienter les États membres de la CEDEAO vers l'intégration du genre dans la formulation des politiques, la rédaction de textes législatifs, la conception et l'exécution des programmes et projets sur l'énergie, avec l'intention de promouvoir l'égalité dans le développement de ce secteur par l'accès égal aux ressources et la contribution égale aux processus de prise de décisions qui forment et influencent l'expansion énergétique en Afrique de l'Ouest.

ECOW-GEN ouvre la voie à l'inclusion sociale et l'égalité dans le développement énergétique en Afrique de l'Ouest en :

- orientant l'élaboration des politiques énergétiques tenant compte des sexospécificités et sensible au genre dans la région;
- facilitant la création d'une masse critique de décideurs politiques sensibles au genre et en favorisant la capacitation de femmes entrepreneurs et techniciennes;
- comblant le manque de connaissances des intervenants et surmontant les obstacles socio-culturels des femmes en matière d'énergie par le biais de la gestion des connaissances, la sensibilisation et le plaidoyer sur les questions du genre et de l'énergie;
- promouvant des investissements sensibles au genre et le développement des entreprises en transformant des idées d'affaires dans le secteur de l'énergie émanant des femmes en véritables entreprises commercialement viables.

Grâce à ce programme, un plan d'action-cadre sur « l'autonomisation économique des femmes à travers un accès à l'énergie dans la Sous-région de l'UFM» a été élaboré et adopté par les ministres de l'énergie et du Genre des États membres de l'Union du fleuve Mano et un Groupe de travail sur« Les femmes et l'énergie durable » a été mis sur pied. 250 personnes, dont des femmes décideurs et entrepreneurs, ont été formés à l'élaboration de Plans d'Action Genre (PAG). Des activités de sensibilisation ont été mises en œuvre et des documents d'informations ont été élaborés et diffusés. Des partenariats ont été établis avec des acteurs clés dans le domaine de l'égalité et de l'énergie pour promouvoir les synergies et optimiser l'efficacité des efforts déployés par les organisations internationales, régionales et nationales pour répondre aux questions du genre et de l'énergie dans la région.

Avec l'achèvement de la phase pilote, les leçons apprises au cours de la période d'une année ont contribué à la conception d'un programme complet avec cinq initiatives à fort impact adaptées afin d'uniformiser les conditions de concurrence des femmes et des hommes dans le développement et l'expansion des infrastructures énergétiques durables dans l'Ouest Afrique. Ces initiatives à fort impact sont les suivantes :

- *Fonds Professionnel de la CEDEAO pour les femmes* **:** grâce à des activités de financement, de subvention et de formation, le fonds soutient la création et l'expansion des entreprises énergétiques dirigées par des femmes.
- *Programme d'échange technique des femmes*: *initiative visant à faciliter le transfert de connaissances et de technologies entre les groupes de femmes ayant une expertise dans les différentes technologies énergétiques*.
- *Autonomisation économique des femmes grâce à l'énergie à des fins productives : grâce à des activités de développement professionnel et de renforcement des capacités, d'appui aux femmes rurales, d'accroissement de la productivité des activités agricoles via l'utilisation des énergies renouvelables et des technologies énergétiques efficaces*.
- *L'intégration du genre dans les programmes et projets énergétiques : par une politique régionale sur le genre et l'énergie et des stratégies nationales; le renforcement des capacités et le plaidoyer, la rectification de l'inégalité des sexes dans l'accès et le développement de énergétique en Afrique de l'Ouest*.
- *Développement du leadership des jeunes en matière énergétique : la capacitation des jeunes ouest africain à façonner et à prendre les devants pour le développement énergétique dans la région grâce à des bourses de recherche qui appuient le développement de haute qualité, des études pertinentes qui proposent des solutions aux questions d'actualité énergétique*.

Cette proposition de programme quinquennal énonce les activités qui seront mises en œuvre grâce à ces initiatives et les résultats qui peuvent être attendus au cours de la première phase opérationnelle (2015 - 2019) de ECOW-GEN.

Ces activités proposées s'inscrivent dans un contexte où le manque d'accès aux formes modernes d'énergie propre affecte la croissance économique et le développement de la région, l'énergie étant un élément important dans la production, n'est pas disponible en suffisance pour créer des biens et des services à haute valeur ajoutée. En outre, la forte dépendance de la biomasse traditionnelle, principalement le bois de feu, et les pratiques non durables liés à l'utilisation des ressources forestières, menace le développement durable des pays de la région étant donné que sa contribution au changement climatique expose davantage les économies de ces pays à faible à revenu et déjà vulnérables aux effets sévères de variations climatiques.

Les femmes, dans tout cela, sont confrontées plus des effets néfastes des défis énergétiques de la région. Les rôles traditionnels des femmes dans le ménage signifient qu'elles sont responsables de la fourniture de l'énergie utilisée pour la cuisson. Dans les zones rurales et péri-urbaines où le bois est l'énergie principale de cuisson, les femmes peuvent passer jusqu'à 10 heures pour aller en chercher. Cette activité intense, limite la possibilité pour les femmes de s'auto-améliorer. Un autre fait pas trop surprenant est que, dans les écoles primaires, secondaires et au niveau de l'enseignement supérieur, il y'a davantage d'hommes inscrits que de femmes. En outre, dans le marché du travail formel, les écarts de compétences entre les sexes existant signifie que les femmes n'ont pas autant accès à l'emploi dans le secteur de l'énergie de grande valeur que les hommes.

Cela signifie que les femmes ne sont pas suffisamment considérées comme faisant partie de la solution étant donné que les rôles frontaux et la prise de décisions techniques dans le secteur énergétique continuent d'être largement dominés par les hommes.

ECOW-GEN s'efforcera de placer les femmes au centre du développement de l'énergie en abordant les obstacles qui les empêchent de participer activement au développement de l'énergie.

La mise en œuvre du programme sera coordonnée par une équipe de gestion qui sera basée au CEREEC, avec le conseil stratégique et le soutien d'un comité directeur en plus du groupe consultatif technique.

Le budget proposé est de 10 M € pour la période de cinq ans 2015-2019. Un système de suivi et de rapports détaillés fera en sorte que des progrès sont suivis de manière appropriée et que les objectifs du programme sont atteints dans les délais.

1. Introduction

Le document (2015 -2019) pour le Programme de la CEDEAO sur l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie (ECOW-GEN) couvre les activités prévues pour le programme sur une période de cinq ans avec le budget prévisionnel. Il a été développé avec les ministères de l'énergie des État membres de la CEDEAO, à travers les experts en Genre et Energie, le Groupe consultatif technique (GCT) de l'ECOW-GEN et des partenaires au développement. Ainsi, le document reflète les besoins de développement des pays de l'Afrique de l'Ouest par rapport à l'accès universel à l'énergie et le changement d'orientation des partenaires au développement d'ECOW-GEN en ce sens qu'elle concerne l'égalité des sexes dans l'expansion énergétique.

L'objectif est de s'assurer que le programme est effectivement appliqué et que ses objectifs stratégiques sont respectés dans le délai prévu. D'assurer que les femmes, comme les hommes, ont accès à des services énergétiques modernes et contribuent à élargir l'accès énergétique dans la région tout en bénéficiant de ses avantages.

2. Justification

Il y'a des preuves documentées que les besoins en énergie des hommes et des femmes diffèrent, sous certains aspects. Ainsi, on peut s'attendre à ce que les effets des défis énergétiques de la région soient vécus et ressentis différemment par les hommes et les femmes.

Les défis énergétiques dans la région de la CEDEAO sont principalement un taux d'accès à l'énergie faible, l'insécurité énergétique et les changements climatiques. La biomasse traditionnelle représente pour plus de 70% de l'énergie utilisée dans la région, certains pays s'appuyant sur ce combustible de faible qualité pour 90% de leurs besoins énergétiques. Le manque d'accès à des formes modernes et propres d'énergie affecte la croissance économique et le développement en énergie de haute qualité de la région. Ce qui signifie que l'électricité et autres combustibles modernes ne sont pas suffisamment

disponibles pour les activités de production : la région à un taux d'accès à l'électricité de 42% et l'accès aux combustibles modernes est encore plus faible[1].

La cuisson étant la principale activité pour laquelle l'énergie est utilisée dans les ménages, et étant donné le rôle fondamental qu'elles jouent dans l'approvisionnement en énergie dans les ménages, les femmes assument davantage le fardeau de la pauvreté énergétique.

Pour se procurer du bois de feu, les femmes dans les zones rurales passent des heures précieuses par jour à remplir cette activité fastidieuse. Par exemple, en Gambie le temps moyen passé à recueillir du bois de feu est d'environ 2-5 heures, et au Niger, certaines femmes passent jusqu'à 10 heures à aller chercher du bois. En outre, les effets du changement climatique rallongent encore la distance parcourue pour aller chercher le bois vu que cette ressource continue de se raréfier dans les zones touchées par l'avancée du désert dues aux changements anthropiques induits dans des conditions climatiques. Le temps passé par les femmes pour cette activité fastidieuse engage à la fois des coûts personnels et sociaux élevés car les femmes sont privées de possibilités d'autopromotion et de contribution au développement de leur communauté.

En outre, un énorme écart de compétences entre les sexes est manifeste dans le secteur de l'énergie. Ajouté au fait qu'il y'a moins de femmes techniciennes dans le secteur de l'énergie, les femmes sont considérées n'étant pas au pair avec les hommes quant à la possession de compétences techniques requises.

Ainsi, malgré le fait que les défis énergétiques de la région affectent de façon disproportionnée la vie des hommes et des femmes, ces dernièrs ne sont pas suffisamment intégrés comme faisant partie de la solution et que le secteur de l'énergie continue d'être largement dominé par les hommes, aux niveaux techniques et au niveau des prises de décision.

Il est à noter que pour que les interventions énergétiques soient efficaces, elles doivent être adaptées aux besoins des bénéficiaires. Ainsi, lorsque les femmes,

[1] Document de travail technique sur l'énergie Accès général dans la région de la CEDEAO http://www.uncsd2012.org/content/documents/164Consolidated_Document_General__Energy_Access_FInal%20(2).pdf

une grande partie de la société, ne sont pas engagées activement à l'ensemble du processus, les interventions peuvent rarement produire des résultats efficaces[2].

Le programme a donc été établi sur le principe que le potentiel des femmes, dans la région de la CEDEAO, en tant que productrices et fournisseuses de services énergétiques est sous-utilisé et que l'autonomisation de celles-ci, aussi bien que des hommes pour qu'ils puissent contribuer significativement dans la mise en œuvre des politiques régionales adoptées sur l'énergie renouvelable et l'efficacité énergétique, est nécessaire pour la réalisation des objectifs de l'énergie durable pour tous (SE4ALL) en Afrique de l'Ouest.

Encadré 1: les réalités entre les sexes en Afrique de l'Ouest

- *Comparé aux hommes, les femmes ont moins de chances d'être compétitives dans le marché du travail vu que très peu d'entre elles ont fréquentés l'école primaire, secondaire ou le lycée. Au niveau primaire pour 100 garçons il y'a environs 92 filles, et au lycée il y'a seulement environ 52 filles régulièrement inscrite aux institutions d'enseignement supérieurs contre 100 garçons.*
- *En plus de cela, dans les domaines des sciences et de l'ingénierie, où la main-d'œuvre du secteur de l'énergie est principalement issue, le nombre de femmes diplômées est très faible. En 2012, en Gambie, au Ghana et au Libéria seuls, respectivement, 24%, 15% et 23% de la population des diplômés, étaient des femmes.*
- *La situation énergétique de la région et les rôles traditionnels des femmes dans le ménage contribuent aux conditions inégales dont les femmes font l'objet car celles-ci sont généralement responsables de l'extraction du combustible ligneux pour la cuisson. Le bois de chauffe se faisant de plus en plus rare, la distance parcourue pour s'en procurer s'allonge.*
- *Bien que les femmes soient plus touchées en raison des faibles taux d'accès à l'énergie dans les États membres de la CEDEAO, la question du Genre est silencieuse ou totalement absente dans les politiques énergétiques nationales de la plupart des pays de la région.*

2.1 Le problème que le programme cherche à résoudre

[2] Par exemple, certains rapports de projets d'électrification rurale montrent que les hommes et les femmes ne bénéficient pas nécessairement de façon égale à ces projets car l'électricité fournie va alimenter des équipements (par exemple les appareils ménagers) qui sont utilisés principalement par les hommes, alors que les femmes continuent à chercher du bois pour répondre aux besoins en énergie de cuisson des ménages.

ECOW-GEN travaille à combler le fossé qui existe entre la production et la consommation énergétique en Afrique de l'Ouest en abordant les disparités entre les genres aussi bien du côté de l'offre que du côté des utilisateurs finaux de sorte que les avantages des interventions énergétiques de l'espace CEDEAO soient partagés de manière égale entre les hommes et les femmes (une description détaillée des défis dont ECOW-GEN s'attaque, comme indiqué par les États membres, est capturé à la figure 1).

Plus précisément, le programme apportera un soutien pour faire face aux défis précédemment mentionnés en :

- ***S'attaquant aux inégalités entre les sexes dans l'accès l'énergie grâce à des instruments de politique novatrice;***

Le programme vise à permettre aux États membres de combler les lacunes existantes entre les sexes dans le secteur de l'énergie en les soutenants dans l'élaboration des politiques et stratégies sensibles au genre.

- ***Créant une masse critique de décideurs politiques sensibles au genre et par l'autonomisation des femmes entrepreneurs et techniciens;***

ECOW-GEN s'efforce de surmonter les obstacles liés à la capacité en menant des activités de formation sur mesure visant à permettre aux ministères de l'énergie et autres institutions compétentes au sein de l'intégration du genre de la CEDEAO dans les activités de leur organisation, et d'équiper les femmes entrepreneurs avec l'ensemble des compétences requises pour le démarrage et la gestion d'entreprises énergétiques durables.

- Comblant les écarts des connaissances des genres et des praticiens de l'énergie;

Grâce à l'information, l'éducation et la communication (IEC) et un réseau régional sur le Genre et l'Energie (RESEAU ECOW-GEN), ECOW-GEN mettra en œuvre des actions visant à sensibiliser les parties prenantes sur les questions de genre et de l'énergie afin de répondre de façon systématique aux obstacles socioculturels connexes.

- Transformant les idées d'entreprises dans le secteur de l'énergie en véritables entreprises commercialement viables.

Les activités d'ECOW-GEN sous cette approche stratégique visent à soutenir le déploiement et la mise à l'échelle des entreprises énergétiques dirigées par des

femmes, principalement par le biais du Fonds de la CEDEAO pour l'entreprenariat féminine, ainsi que les autres initiatives.

3. INITIATIVES ECOW-GEN: Mission, Bénéficiaires, Impact, Résultats et Activités

La communauté de la CEDEAO reconnaît la nécessité de poursuivre une trajectoire de développement qui favorise l'égalité sociale et l'inclusion, l'amélioration du bien-être économique et la durabilité écologique. Ceci figure bien dans la Politique de la CEDEAO pour le Genre qui souligne la "nécessité d'élaborer des politiques et des programmes visant à fournir des sources énergétiques alternatives à la biomasse traditionnelle, ce qui contribuerait à la santé des femmes et aussi à les soulager du fardeau temps".

La mise en place de l'ECOW-GEN est basée sur les principes énoncés dans la Politique Genre de la CEDEAO, et s'efforce de contribuer aux objectifs du SE4ALL en Afrique de l'Ouest et de la Politique régionale de la CEDEAO sur les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique, «en plaçant les femmes au centre de la scène du développement énergétique".

3.1 Mission

La mission d'ECOW-GEN est d'uniformiser les règles du jeu pour les femmes et les hommes dans le cadre du développement et de l'expansion des infrastructures énergétiques durables en Afrique de l'Ouest.

3.2 Bénéficiaires

Les bénéficiaires directs du programme incluront :

- Les femmes entrepreneurs et techniciennes, les femmes en milieu rural, les étudiantes, les groupements et associations de femmes, y compris leurs réseaux, qui recevront un soutien direct par l'amélioration des niveaux de sensibilisation, l'accès à l'information, le développement des capacités, le financement et les investissements pour étendre les infrastructures énergétiques durables.

- Les gouvernements des États membres de la CEDEAO qui bénéficieront d'un soutien direct pour établir un environnement favorable au développement énergétique et à l'accès à l'énergie durable et sensible au genre.

Les bénéficiaires indirects incluront :

- Les personnes, entreprises et organisations de la CEDEAO qui bénéficieront de l'amélioration des niveaux de services énergétiques accessibles et abordables pour la croissance économique et le développement.

- Les pays à l'échelle mondiale, qui bénéficieront de la réduction des gaz à effet de serre (GES) et l'amélioration des conditions climatiques en raison du développement accru des technologies énergétiques respectueuses de l'environnement.

3.3 Impact

L'amélioration des revenus, de la protection sociale et des niveaux de productivité de la population de la CEDEAO, en particulier chez les femmes, à travers une transition socialement inclusive vers les voies d'un développement de faible taux d'émission de carbone.

3.4 Résultats

- Le genre est intégré dans les politiques, plans d'actions, stratégies, programmes et projets énergétiques au niveau national et au niveau des États membres qui adaptent leurs programmes de développement pour refléter les différences de genre et les besoins de tout un chacun.
- La sensibilisation se fait, et les populations rurales et urbaines sont éduquées, sur les avantages de l'autonomisation des femmes pour le développement social et économique durable, au niveau communautaire et institutionnel.
- En coordonnant les activités stratégiques avec les autres centres régionales d'énergie renouvelables et d'efficacité énergétique sur le continent, les inégalités entre les sexes dans la production et la consommation d'énergie sont traitées par un effort cohérent et coordonné impliquant les gouvernements de l'Afrique de l'Ouest et d'autres africains.
- Les femmes entrepreneurs et techniciennes acquièrent de précieuses compétences pour rivaliser avec les hommes dans le secteur énergétique.

- Les technologies énergétiques propres sont utilisées par les femmes en milieu rural pour la production agricole et les activités post-récoltes.
- les capacités et les compétences techniques de niveau universitaire des jeunes femmes et des hommes sont renforcées pour participer activement au débat énergétique régional et mondial ainsi qu'au développement de technologies énergétiques propres.
- Les femmes (groupements, associations et réseaux) acquièrent des compétences précieuses pour participer activement aux processus prise de décisions par la négociation efficace avec les gouvernements et organisations pour faire entendre leur voix et leurs besoins, dans les programmes de développement énergétique.
- Grâce à la coopération sud-sud impliquant les transferts de technologies et de connaissances, les femmes seront affectées favorablement de compétences nécessaires pour innover et soutenir de nouveaux développements dans le secteur énergétique.

3.5 Productions

- Une politique régionale pour l'intégration du genre dans les Accès aux Services Energétiques est élaborée et adoptée au plus haut niveau par les autorités en Afrique de l'Ouest, ainsi que les stratégies / mesures incitatives nationales pour faciliter l'opérationnalisation des actions stratégiques contenues dans la politique.
- Des ateliers de validation et d'adoption de politiques/stratégies régionaux et nationaux sont organisés ainsi que des consultations avec les parties prenantes.
- Les gouvernements établissent des comités interministériels et multipartites, impliquant les groupements de femmes, les organisations de la société civile, les organisations de jeunes, les universités et les instituts de recherche et le secteur privé, pour dialoguer sur le développement énergétique social, durable et inclusif.
- Des réseaux de soutien sont établis pour les différents groupes cibles.
- Des stratégies de sensibilisation et de communication sont développées; des campagnes de sensibilisation sont conçues et réalisées par la voie des médias de masse et des événements de sensibilisation sont organisés.
- Des matériaux d'information / d'éducation / de communication sont développés, publiés et diffusés.
- La sensibilisation du public / des activités éducatives ciblant les zones rurales sont menées, et des matériaux d'informations développés, en langues locales.
- des évaluations relatives aux besoins de capacitation sont menées et des ateliers de renforcement des capacités sont organisés pour les décideurs

politiques, les experts techniques, les entrepreneurs et les jeunes. Des kits de formation sont aussi élaborés et distribués.

- Des modules d'apprentissage en ligne sont développés et des cours en ligne livrés.
- Des documents de recherche / documents politiques / études de cas / fiches / manuels, etc., sont élaborés et publiés.
- Des pôles d'excellence sont établis.
- les entreprises énergétiques durables qui sont commercialement viables sont initiées, mises sur pied et dirigées par les femmes.
- Des recherches sur les technologies appropriées sont conduites et des technologies développées par des jeunes hommes et des femmes.
- Des programmes d'études sur l'énergie propre pour les écoles primaires, secondaires et universitaires sont développés.
- Des comités nationaux d'examen par les pairs sur le développement du leadership des jeunes au niveau des initiatives énergétiques sont établis.

3.6 Interventions stratégiques de ECOW-GEN: activités et mécanismes du Programme

ECOW-GEN opère à travers quatre principales approches / interventions stratégiques qui sont l'élaboration de politiques, le renforcement des capacités, la sensibilisation et le plaidoyer, le développement des entreprises et la promotion de l'investissement.

3.6.1 Phase Pilote: 2013 – 2014

ECOW-GEN est un produit de la formation sur «Genre et l'Energie durable» organisé, en partenariat avec le réseau international ENERGIA le 28 Juin 2012, à Dakar, au Sénégal. L'atelier de formation des experts, qui s'est tenu conjointement avec l'Atelier régional de validation sur l'énergie renouvelable régionale (ER) et l'efficacité énergétique (EE), a permis de promouvoir la sensibilisation aux questions du genre et le renforcement des capacités sur l'intégration du genre dans les politiques nationales planifiées d'efficacité énergétique et d'énergie renouvelable existantes. En plus de cela, l'atelier de formation a mis en évidence la nécessité d'adopter une approche

programmatique sur l'intégration du genre dans le développement de l'énergie propre dans la région.

En 2013, ECOW-GEN a été officiellement établi en tant que programme autonome de la CEDEAO qui met l'accent sur la complétion de l'effort régional pour l'amélioration de l'accès à l'énergie durable pour tous et qui veut assurer le succès des politiques de la CEDEAO sur les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique en faisant des femmes, tous autant que des hommes, une partie de la solution à la crise énergétique de la région.

La phase pilote a été menée sur les quatre pays de l'Union du Fleuve Mano. La Côte d'Ivoire, la Guinée, le Libéria et la Sierra Leone ont été choisis pour mettre en œuvre la première phase des composantes du programme. Pendant cette période, il y'avait entre autres activités la mise en œuvre d'un atelier sur «l'autonomisation économique des femmes par l'accès à l'énergie dans la Sous-région UFM» et qui a été organisé à Freetown, en Sierra Leone en mai 2013, avec la participation active du ministère des Affaires sociales et du genre de la Commission de la CEDEAO. L'atelier a conduit au développement et à l'adoption d'un plan d'action-cadre sur l'autonomisation économique des femmes par accès à l'énergie dans la sous-région UFM et la création d'un groupe de travail sur les femmes et l'Energie Durable par le ministre de l'énergie et du genre. En outre, la conférence a été l'occasion de présenter des études de cas de bonnes pratiques sur l'autonomisation des femmes grâce à l'énergie durable dans la sous-région et plus largement, de l'espace CEDEAO. La Conférence a également contenu une session de formation sur "l'Accès aux Services Energétiques et le développement de l'entreprenariat féminine» où les décideurs politiques et les groupements de femmes ont été formés à l'élaboration de Plans d'Action Genre axés sur les résultats (PAG)

S'appuyant sur le succès de la conférence, une politique régionale pour l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie sera développée en 2015, en étroite collaboration avec le ministère des Affaires sociales et de l'égalité des genres de la CEDEAO. Par l'adoption de la politique envisagée, les États membres seront engagés dans des actions concrètes pour lutter contre les inégalités entre les sexes dans la région, ceci concernant le développement énergétique.

Des activités de sensibilisation et d'éveil consciences ont également été mises en œuvre au cours de la phase pilote. Des brochures et dépliants ont été préparés et diffusés pour faire connaître les activités du programme et les problèmes qu'il vise à régler. En outre, un document de réflexion de fond sur «l'autonomisation économique des femmes par l'accès à l'énergie dans la sous-région UFM" a été élaboré et publié en ligne. Un réseau régional sur l'intégration

du genre dans l'accès à l'énergie a été créé et une plate-forme interactive mise en ligne, pour permettre aux membres d'échanger des idées et de l'information. en plus, grâce à la participation du CEREEC, et aux présentations du programme, lors des réunions et ateliers au niveau international, régional et national, la sensibilisation a été portée sur les activités d'ECOW-GEN.

De plus, outre nos principaux partenaires, ECOW-GEN a établi de nouveaux partenariats avec la Fédération des Femmes d'Affaires et femmes entrepreneurs de la CEDEAO (FEBWE), le Centre de Solutions pour l'énergie propre (CESC) / le Laboratoire national des énergies renouvelables (NREL) des États-Unis, et travaille en collaboration avec le Programme genre et énergie du Programme africain d'accès aux énergies renouvelables et (AREA) le programme de la Banque mondiale et la Banque africaine de développement (BAD) pour incorporer le genre dans le développement énergétique.

Encadré 2: Conférence Genre et énergie sur l'autonomisation économique des femmes par l'accès a énergie

Le CEREEC, le gouvernement de la Sierra Leone, l'Union du fleuve Mano (UFM), l'ONUDI et la Banque africaine de développement (BAD) ont organisé conjointement une conférence de trois jours sur l'autonomisation économique des femmes par l'accès à l'énergie dans la sous-région UFM, à Freetown, Sierra Leone, du 7 au 9 mai 2013.

La conférence a réuni plus de 250 personnes de la sous-région de l'UFM et de la CEDEAO, y compris le Président de la République de Sierra Leone, les ministres de l'énergie et du genre de la sous-région UFM, les organisations de femmes et la société civile. Étaient également présents, des partenaires au développement dont la branche de la CEDEAO du Développement Humain et du Genre, le Fonds international de développement agricole (FIDA), l'USAID et la Fondation des Nations Unies.

La conférence ministérielle de haut niveau a conduit au développement et l'adoption du plan d'action-cadre sur l'autonomisation économique des femmes par l'accès à l'énergie dans la sous-région UFM, et l'établissement d'un groupe de travail sur les femmes et l'énergie durable composé des ministres de l'Energie, du Genre, de l'Environnement, des Finances, du Parlement, de la société civile, du milieu universitaire et du secteur privé de la sous-région UFM.

3.6.2 Première Phase opérationnelle : 2015 - 2019

Sur la base des leçons apprises au cours de la phase pilote du programme, cinq initiatives à fort impact ont été créées, et qui sont: le Fonds d'affaires des femmes de la CEDEAO; le Programme d'échange technique des femmes; l'Autonomisation économique des femmes grâce à l'Energie à des fins productives; L'intégration du genre dans les programmes et projets énergétiques; Le développement du leadership des jeunes sur l'Energie. Ces initiatives seront les principaux canaux par lesquels les objectifs du programme seront atteints.

Compte tenu du faible niveau de représentation des femmes dans la main-d'œuvre énergétique en tant que techniciennes, entrepreneurs et décideurs politiques, en plus de l'insuffisance des capacités dans le secteur de l'énergie propre en général, le renforcement des capacités, la sensibilisation et le plaidoyer joueront un rôle dominant dans chacune des initiatives.

Le Diagramme Ci-dessous illustre la façon dont les initiatives de l'ECOW-GEN sont adaptées de manière unique pour relever les défis du genre et de l'énergie dans l'espace CEDEAO. Il montre les interventions stratégiques qui répondent aux obstacles et les difficultés à la participation des femmes dans le secteur de l'énergie et les initiatives ECOW-GEN à travers lequel ces interventions sont exécutées.

Barrières et Défis

Sensibilisation et la capacitation
• Les femmes manquent d'informations sur les sources de financement disponibles pour les énergies renouvelables et les projets efficaces ou le développement des affaires.
• Le manque de formation et d'éducation, et les normes sociales qui considèrent les entreprises de technologies énergétique modernes comme «le travail des hommes", limitent les chances des femmes pour qu'elles s'engagent dans l'entrepreneuriat énergétique durable

Financière
• Le manque de connaissances financières suffisante limite les possibilités des femmes de développer et d'utiliser des technologies énergétique
• Manque d'accès des femmes au crédit.

Techniques
• Nombre limité de femmes spécialistes dans le secteur des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique.
• Connaissance limitée du fonctionnement et de l'entretien des technologies énergétiques modernes.
• Faible scolarisation des filles dans les sciences et en ingénierie

Politiques et réglementations
• Manque de politiques exhaustives tenant compte du genre et qui traitent de l'égale participation et de l'accès aux ressources et aux technologies énergétique
• législations défavorables qui empêchent les femmes d'avoir un accès égal à l'emploi, à la technologie et à la terre, autant qu'aux hommes.

Interventions Stratégiques

L'élaboration de politiques

• Élaborer des politiques (régionales et nationales) globales, des stratégies et des programmes sensibles au genre, et qui répondraient à l'inégale participation et l'accès aux ressources et aux technologies énergétiques, etc.

Renforcement des capacités
• Renforcer les capacités des femmes pour être engagées dans le secteur de l'énergie propre comme décideurs, promotrices de projets, techniciennes, gestionnaires et fournisseurs de solutions d'énergie durable.
• Développer les capacités de la société civile, des gouvernements, des institutions financières, entreprises et autres parties prenantes pour comprendre les questions de genre dans l'énergie.
• Engager les jeunes femmes et les hommes en favorisant la recherche et le développement des énergies renouvelables et des technologies énergétiques efficaces avec des institutions

Sensibilisation et mobilisation

• Promouvoir la sensibilisation aux questions d'égalité énergétique.
• soutenir l'échange d'informations et le transfert de connaissances sur les meilleures pratiques et sur l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie.
• Sensibiliser, et faire le plaidoyer en faveur, l'intégration du genre dans le développement de l'énergie dans la région, etc.

Développement des entreprises et promotion de l'investissement
• Grâce à établissement de subventions, améliorer l'accès des femmes au financement pour faciliter leur engagement dans le domaine des énergies renouvelables et des entreprises efficaces.
• Mettre en œuvre des projets de démonstration d'énergies renouvelables et de promotion des technologies économes en énergie, et créer des cadres permettant aux reproductions d'autres projets, etc.

Initiatives ECOW-GEN

Iintégration du genre dans les programmes et projets d'énergie

• Fonds Professionnel féminin de la CEDEAO
• Programme d'échange technique des Femmes
• autonomisation économique des femmes grâce à l'énergie à des fins productives
• l'intégration du genre dans les programmes et projets énergétiques• Développement du leadership des jeunes dans le domaine de l'énergie

• Fonds Professionnel féminine de la CEDEAO
• Programme d'échange technique des Femmes
• autonomisation économique des femmes grâce à l'énergie à des fins productives
• Développement du leadership des jeunes dans le domaine de l'énergie

3.6.2.1 Fonds Professionnel féminin de la CEDEAO

Géré par le CEREEC, le Fonds sera mis en œuvre avec le soutien des ministères de l'énergie de la CEDEAO, et les partenaires techniques et financiers du CEREEC. Les femmes entrepreneures, les groupes ou des associations ayant des idées commerciales innovantes seront identifiés par des appels à propositions et soutenues par des subventions pour créer ou soutenir la croissance d'entreprises énergétiques.

En outre, le Fonds inclura un volet de renforcement des capacités à travers lequel les femmes promotrices de projets recevront une formation sur la conception de projets énergétiques et le développement de propositions de projets susceptibles d'être financés. Les activités de renforcement des capacités peuvent prendre la forme d'ateliers régionaux / nationaux, de forums d'apprentissage en ligne sur la plate-forme interactive de ECOW-GEN, d'élaboration de lignes directrices et des manuels ainsi que des programmes de mentorat.

Le but est que grâce à cette initiative:

- Des projets d'énergies commercialement viables seront lancés et dirigés par des femmes, avec, par la suite plusieurs autres répliques dans tous les États membres; et
- les femmes Entrepreneurs vont acquérir les compétences nécessaires pour être compétitives en tant que productrices et fournisseurs dans le secteur de l'énergie.

Ensuite, le Fonds inclura un volet sur «Le genre dans la production, le transport et la distribution d'électricité» par lequel les Etats membres engagés dans des projets de développement des infrastructures énergétiques à grande échelle seront soutenus pour intégrer les dimensions du genre dans les projets. Cela peut prendre la forme d'évaluation de financement d'études de genre ou une action liée au genre spécifique au projet.

Activités: Fonds Professionnel féminin de la CEDEAO
3.6.2.1.1 Activités de renforcement des capacités a. Mener une évaluation des besoins en capacitation des femmes entrepreneurs dons le secteur de l'énergie. b. Développer un matériel de formation et des manuels pour le développement de projets d'énergie propre adaptés aux besoins des femmes entrepreneurs dans les secteurs énergétiques. c. Organiser des ateliers de formation (formation des formateurs -5 ateliers régionaux et 15 ateliers nationaux) pour les femmes entrepreneurs d. Développer des modules et des cours d'apprentissage en ligne pour les femmes entrepreneurs e. Exécuter cours en ligne sur le site ECOW-GEN
3.6.2.1.2 Activités sur Sensibilisation et mobilisation f. Élaborer une stratégie de sensibilisation pour les entrepreneurs g. Développer et publier des études de cas d'initiatives énergétiques dirigées par des femmes h. Élaborer et mettre en œuvre des campagnes de sensibilisation (en utilisant les médias de masse, les plates-formes en ligne, etc.) i. Organiser des événements de sensibilisation
3.6.2.1.3 Activités sur le développement des affaires et la promotion des investissements j. Développer des critères pour les projets de démonstration k. Lancement d'appel à propositions et d'attribution de subventions à raison de cinq projets par an l. Identifier et financer des actions sensibles au Genre dans les projets d'infrastructure énergétique à grande échelle

`

3.6.2.1.1 Activités de renforcement de Capacités

a. **Mener une évaluation des besoins en capacitation des femmes entrepreneurs dons le secteur de l'énergie.**

Les activités de renforcement des capacités commenceront par une évaluation des besoins visant à identifier les obstacles liés aux capacités empêchant les femmes entrepreneurs d'entrer et d'être compétitives sur le marché de l'énergie durable. Ce sera une évaluation à l'échelle régionale qui comprendra des entretiens avec les parties prenantes sélectionnées et une recherche d'informations auprès du groupe cible via un questionnaire en ligne qui sera disponible sur le site Web *ECOW*-GEN et les sites Web des partenaires opérationnels comme ENERGIA.

b. Développer un matériel de formation et des manuels pour le développement de projets d'énergie propre adaptés aux besoins des femmes entrepreneurs dans les secteurs énergétiques.

Sur la base de l'évaluation des besoins de capacité, les informations recueillies et compilées serons utilisées pour développer des documents de formations et des manuels pour répondre aux besoins spécifiques du groupe cible. Grâce à cette activité, on espère que non seulement les femmes entrepreneurs, actives dans le secteur de l'énergie, pourront être plus efficaces, mais aussi que d'autres femmes entrepreneurs potentiels seront appuyées pour entrer dans le marché de l'énergie propre. Les matériaux de formation seront élaborés en étroite consultation avec le réseau établi de femmes entrepreneurs de l'énergie de la Fédération des femmes d'affaires et entrepreneurs de la CEDEAO (CEDEAO-FEBWE).

c. Organiser des ateliers de formation (formation des formateurs -5 ateliers régionaux et 15 ateliers nationaux) pour les femmes entrepreneurs

Dans ce volet de renforcement des capacités, le CEREEC avec ses partenaires devront d'organiser des ateliers régionaux de formation annuels pour doter les femmes entrepreneurs de connaissances et de compétences nécessaires pour rester pertinents dans ce marché dynamique des énergies propres et de contribuer efficacement à élargir l'accès à l'énergie pour les populations de la CEDEAO. Pour maximiser l'impact de cette intervention, tout en restant rentable, la formation prendra la forme d'une formation des formateurs (FdF) de sorte que les femmes entrepreneurs sélectionnées pour les ateliers de formation seront appuyées pour organiser des ateliers similaires dans leurs pays respectifs.

d. Organiser des ateliers de formation (ateliers de formation des formateurs - 75 ateliers nationaux) pour les femmes entrepreneurs

Des ateliers nationaux de FdF seront organisés chaque année. Il est prévu qu'un total de 75 FdF nationales, dirigées par des femmes qui ont bénéficiées des formations régionales, seront reproduites dans les États membres au cours de la période de cette première phase opérationnelle de 5 ans. En outre, en plus de ces formations qui seront mises en œuvre dans le cadre d'ECOW-GEN, le CEREEC pourra fournir une assistance technique pour l'organisation d'ateliers de formation de formateurs nationaux.

e. Développer des modules et des cours d'apprentissage en ligne pour les femmes entrepreneurs

Dans la deuxième année de la première phase opérationnelle du programme, le CEREEC engagera sa plate-forme d'apprentissage en ligne. Travaillant ainsi avec nos partenaires techniques, des établissements universitaires, et autres ministères compétents des États membres, le CEREEC développera des modules des cours d'apprentissage en ligne pour les femmes entrepreneurs. Sur la base des tendances actuelles du marché, de nouveaux cours seront élaborés et rendus disponibles chaque année.

f. Exécuter cours en ligne sur le site ECOW-GEN

A partir de l'année 2, des cours d'apprentissage en ligne seront offerts sur le site Web *ECOW*-GEN (www.ecowgen.ecreee.org). Ces cours délivrant des certificats devront inclure des cours avec un facilitateur ou autodidactes et seront disponibles toute l'année. Les cours devront non seulement être ouverts aux femmes entrepreneurs, mais aussi aux hommes et aux femmes qui souhaitent acquérir des connaissances de pointe sur le démarrage et le fonctionnement réussis des entreprises dans le domaine de l'énergie.

3.6.2.1.2 Activités de sensibilisation et de plaidoyer

g. Élaborer une stratégie de sensibilisation pour les entrepreneurs

Pour s'assurer que les femmes, et la société en général, sont sensibilisées sur l'importance économique et sociale de la contribution féminine à l'expansion l'accès à l'énergie, une stratégie de sensibilisation sera élaborée dans le but

d'augmenter significativement le nombre de femmes intéressées à être entrepreneurs dans le secteur énergétique. Ainsi, la stratégie de sensibilisation sera adaptée à la lutte contre les barrières socioculturelles limitant en éduquant soigneusement le public, en particulier les femmes.

h. Développer et publier des études de cas d'initiatives énergétiques dirigées par des femmes

Les enseignements de la phase pilote du Fonds professionnel des femmes ont révélé l'importance de soutenir les femmes, grâce à des stratégies d'information ciblées, à des ramifications dans d'autres sous-secteurs de l'énergie et, par conséquent, de compléter leur domination dans le sous-secteur énergétique de cuisson.

Ainsi, dans le premier trimestre de 2015, des documents d'information présentant les réalisations des femmes entrepreneurs dans d'autres sous-secteurs (par exemple électrification) de l'énergie seront élaborés et diffusés. Cette activité sera répétée tout au long des cinq années de la première phase opérationnelle du programme, où sont attendues les réussites de la région Afrique de l'Ouest pour être présentées au fil des ans.

i. développer et mettre en œuvre des campagnes de sensibilisation (en utilisant les médias de masse)

Conformément à la stratégie de sensibilisation, des campagnes de sensibilisation seront développées et menées régulièrement. Cela peut être exécuté via le site *ECOW*-GEN ou en travaillant avec les autorités nationales, le CEREEC devra par la voie des médias améliorer l'initiation et sensibiliser les femmes et les hommes sur les questions d'actualité en relation avec le genre et l'énergie.

j. Organiser des événements de sensibilisation

Outre les campagnes par la voie des médias de masse, le CEREEC devrait organiser des manifestations de sensibilisation. Ceci sera mis en œuvre principalement par le biais de manifestations parallèles à des conférences internationales, régionales et nationales organisées par le CEREEC ainsi que ses autres partenaires.

3. 6.1.2.3 Activités de développement des entreprises et de promotion des investissements

k. Élaborer des critères pour les projets de démonstration

Les critères d'admissibilité, exigences minimales qui doivent être remplies, pour les projets d'énergies renouvelables et d'efficacité énergétique financés par *ECOW*-GEN seront élaborées et raffinées si nécessaire. Entre autres, les projets de démonstration seront jugés sur leur contribution à accès à l'énergie; l'atténuation de la pauvreté; l'autonomisation économique des femmes; l'inclusion sociale et la durabilité environnementale. Une liste complète des projets de critères figure dans l'annexe E.

l. Lancement d'appels à propositions et d'attribution de subventions d'investissement pour un minimum de 5 projets d'énergie propre par an

Le CEREEC va lancer des appels à propositions courant le premier trimestre chaque année, pour des projets énergétiques innovants de petite à moyenne échelles dirigées par des femmes entrepreneurs, associations ou groupes dans l'espace CEDEAO. Les appels mettront l'accent sur des projets qui conduisent à des améliorations de l'efficacité énergétique; de l'éclairage; d'électricité ou de la chaleur à des fins d'activités productives. Un minimum de cinq projets sera sélectionné chaque année.

m. Identifier et financer des actions sensibles au genre de grands projets d'infrastructure

Dans le cadre du volet «genre dans la production, la transmission et la distribution d'électricité ", en liaison avec les États membres, Le CEREEC identifiera des projets d'infrastructures énergétiques à grande échelle pour des investissements sensibles au genre. L'objectif de ceci est de s'assurer que les projets de grandes envergures, qui sont hors du champ d'investissement du CEREEC, ont la dimension de genre et, par conséquent, répondent à l'objectif d'élargir l'accès à l'énergie tout en maintenant l'inclusion et l'égalité de la région.

3.6.2.2 Programme d'Echange Technique des femmes

Le programme d'échange technique des femmes CEDEAO facilitera le partage de l'apprentissage et de connaissances entre les groupes de femmes et des associations impliquées dans l'énergie au sein et en dehors de la région. Cet objectif sera atteint en faisant correspondre des groupes de femmes ayant une expertise dans les différentes technologies énergétiques et en offrant un soutien financier pour faciliter le transfert de connaissances et de technologies entre les différents groupes. Ainsi, des Manifestations d'Intérêt (MI) seront lancées chaque année pour sélectionner les groupements féminins participants.

En outre, le programme d'échange sera lié au Fonds des femmes d'affaires de la CEDEAO; les associations de femmes auront l'occasion d'apprendre des autres associations féminines dans les différents pays les aspects techniques et de gestion de projets mis en œuvre par le Fonds. Cela se fera à travers une combinaison d'ateliers de débat et de ressources en ligne qui seront disponibles sur le site *ECOW*-GEN.

Encadré 3: femmes ingénieurs solaires Barefoot

Grâce à la coopération sud-sud, impliquant le Barefoot College, en Inde et le Gouvernement de la Sierra Leone, douze femmes, pour la plupart analphabètes et semi-analphabètes, ont reçu une formation pour devenir ingénieurs en solaire.

Ces femmes ont participé à la formation et sont ensuite retournées dans les villages de la Sierra Leone pour assembler 1 500 unités solaires domestiques à une nouvelle branche de Barefoot College en Konta Line, où la formation se poursuivra.

Le gouvernement de la Sierra Leone a investi 820 000 $ dans le projet, et l'Inde a fourni des équipements.

Extraites de The Guardian: "The women bringing solar power to Sierra Leone".

Activités : Programme d'échange de technique des femmes
3.6.2.2.1 Activités sur le renforcement des capacités a. faire l'évaluation des besoins en capacités pour les femmes techniciennes dans le secteur énergétique. b. Développer un réseau de techniciennes pour les femmes dans la région c. Développer du matériel de formation, des lignes directrices pour le développement de projets d'énergie propre adaptés aux besoins des femmes techniciennes dans les secteurs énergétiques. d. Organiser des ateliers de formation des formateurs, des ateliers-régionales et nationales pour les femmes techniciennes (cinq ateliers régionaux et 15 ateliers nationaux) e. Identifier / sélectionner des centres de formation dans la zone et à l'extérieur de la région (établir CdP) f. Développer des modules et des cours en ligne pour les femmes techniciennes g. Exécuter des cours d'apprentissage en ligne sur le site ECOW-GEN
3.6.2.2.2. Activités sur Sensibilisation et mobilisation h. Élaborer une stratégie de sensibilisation pour les femmes techniciennes i. Développer des campagnes de sensibilisation à l'échelle régionale (en utilisant les médias de masse et d'autres canaux) j. Organiser des événements de sensibilisation (manifestations parallèles, etc.- 10 sur la période des 5 Années)
3.6.2.2.3 Activités sur le développement des affaires et la promotion des investissements k. Lancez une manifestation d'intérêt pour les centres de formation l. lancent un appel à candidatures pour stagiaires femmes (cinq groupes au total, 1 groupe par an)

3.6.2.2.1 Activités sur le renforcement des capacités

a. Faire l'évaluation des besoins en capacités pour les femmes techniciennes dans le secteur de l'énergie

Il est bien documenté que le nombre de femmes techniciennes dans le secteur de l'énergie en Afrique de l'Ouest est nettement inférieur par rapport aux hommes. Cependant, des exemples de femmes ingénieurs solaires de Barefoot (voir encadré 3) et d'autres montrent que lorsque les femmes sont dotées des compétences techniques nécessaires pour s'engager dans le secteur des énergies renouvelables, elles sont souvent désireuses de participer et dans la plupart des cas de bien faire dans ce domaine. Ainsi, pour accélérer les effets de ces exemples que celui des femmes de Barefoot, une évaluation des besoins de capacité sera menée pour identifier les besoins qui empêchent les femmes

de participer aux aspects techniques du développement et de l'expansion énergétique. Étant donné que ces compétences sont transférables dans une certaine mesure, l'étude ne va pas se concentrer uniquement sur les énergies renouvelables, mais sur l'énergie en général. Les résultats seront mis à la disposition des ministères compétents dans les États membres pour les soutenir dans leurs planifications stratégiques pour améliorer le ratio de la main-d'œuvre masculine-féminine dans le domaine des sciences, technologies, mathématiques et l'ingénierie (STEM).

b. Développer un réseau de techniciens femmes dans la zone

Un réseau de femmes techniciennes sera créé au sein du réseau *ECOW*-GEN. Les membres du réseau seront composés des personnes qui ont bénéficiées du programme d'échange technique des femmes, des femmes techniciennes qui pourront servir de mentors et de femmes futures techniciennes - des jeunes femmes aux niveaux scolaires secondaires ou universitaires. L'objectif à travers cette activité est de créer un réseau de soutien pour les femmes techniciennes afin qu'elles puissent partager des connaissances et leur l'expérience, faire le mentorat, et favoriser la croissance professionnelle entre elles.

c. Développer des matériaux de formation et des manuels pour le développement de projets d'énergie propre adaptés aux besoins des femmes techniciennes de la sous-région

Le matériel de formation et manuels seront élaborés en conformité avec les besoins de capacités des femmes techniciennes qui ont été identifiées grâce à l'évaluation des besoins des capacités. Ces matériaux seront élaborés en étroite collaboration avec les ministères, les départements gouvernementaux et agences (MDA), les institutions techniques de renom de la sous-région, et en dehors de la région, ainsi que les partenaires au développement concernés. Les matériaux de formation seront adaptés pour fournir aux femmes techniciennes une formation pratique qui les dotera de connaissances et compétences nécessaires pour travailler dans des domaines d'emploi auxquelles elles n'avaient initialement pas accès.

d. Organiser des ateliers de formation - ateliers régionaux de formation formateurs pour femmes techniciennes (5 ateliers régionaux)

Le CEREEC devra organiser des ateliers régionaux de formation annuels pour les femmes techniciennes de l'espace CEDEAO. Grâce à ces formations, il est envisagé que les femmes techniciennes pourraient toujours améliorés leurs compétences et, par conséquent, rester concurrentielles, en tant que techniciens, dans le secteur de l'énergie. En outre, ces formations prendront la forme de FdF, où celles qui ont bénéficiées des ateliers de formation vont enseigner et partager avec d'autres femmes, les nouvelles connaissances et les compétences qu'elles ont obtenues. Il est prévu qu'un minimum de cinq ateliers régionaux de formation sera organisé au cours de la première phase opérationnelle du programme.

e. Organiser des ateliers de formation - ateliers nationaux de formation des formateurs pour les femmes techniciennes (75 ateliers nationaux)

Au moins 75 ateliers de FdF nationaux seront organisés au cours de la période de la première phase opérationnelle du programme de 5 ans. Animé par des techniciennes femmes locales, ces formations vont créer la masse critique indispensable de femmes techniciennes dans le secteur de l'énergie en Afrique de l'Ouest. Le CEREEC travaillera avec les institutions gouvernementales nationales afin de s'assurer que cette initiative est incorporée dans le programme de développement national, et reflétée dans le budget national, avec l'objectif de garantir que les avantages de cette activité continue à être récoltée, même après la première phase opérationnelle de *ECOW*-GEN.

f. Identifier / sélectionner des centres d'excellence dans la région et des partenaires de formation à l'extérieur de la région (établir des Conventions de Partenariat))

Le CEREEC souhaite créer des partenariats et travailler avec un certain nombre de centres d'excellence dans la région. Ces centres agiront comme les institutions focales nationales à travers lesquelles les activités de renforcement des capacités du CEREEC dans le cadre de cette initiative seront coordonnées et suivies au niveau national.

Deuxièmement, le CEREEC nouera des partenariats avec des institutions de formation en dehors de la région Afrique de l'Ouest afin d'optimiser l'acquisition de connaissances et de compétences grâce à la coopération sud-sud.

g. Développer des modules et cours en ligne pour les femmes techniciennes dans le site d'ECOW-GEN

En plus du matériel de formation qui mettra l'accent sur la formation pratique, des modules et des cours e-learning pour les femmes techniciennes aussi seront élaborés. Cette initiative «connaissance au bout de vos doigts" permettra de s'assurer que des connaissances utiles soient constamment disponibles et facilement accessibles aux femmes techniciennes. Les cours e-learning seront hébergés sur le site *ECOW*-GEN et comprendront à la fois des options de facilitation et d'autodidacte de cours en ligne

3.6.2.2.2 Activités de Sensibilisation et mobilisation

h. Élaborer une stratégie de sensibilisation pour les femmes techniciennes

Pour s'assurer que les femmes de la région occupent progressivement des rôles techniques dans le secteur de l'énergie, l'importance d'une stratégie de sensibilisation efficace ne peut pas être surestimée. Ainsi, dans le premier trimestre de 2015 une stratégie de sensibilisation sera élaborée. La stratégie sera informée par une étude sur les perceptions ou normes qui empêchent les femmes de travailler dans les domaines techniques. La stratégie visera donc à surmonter ces obstacles en ciblant les femmes et les hommes concernés.

i. Développer des campagnes de sensibilisation à l'échelle régionale (par exemple, les médias de masse)

Tout au long de l'année, et sur la période de 5 ans, des campagnes de sensibilisation seront mises en œuvre par la voie des médias de masse, en particulier le site ECOW-GEN, pour sensibiliser les femmes et les hommes sur les questions de genre et de l'énergie, notamment en ce qui concernent les femmes techniciennes du secteur de l'énergie.

j. Organiser des événements de sensibilisation (événements secondaires, etc. - 10 au cours de la période de 5 Année)

Pour compléter les campagnes de sensibilisation qui seront exécutées par des canaux médiatiques, le CEREEC organisera des événements pour sensibiliser sur les travaux d'ECOW-GEN sur l'amélioration de l'accès des femmes aux emplois techniques dans le secteur de l'énergie. Ainsi, lors de conférences organisées à

l'échelle internationale, régionale ou par les États membres, des événements de sensibilisation parallèles seront organisés à côté de ces conférences. Il est prévu que de tels événements seront organisés au moins deux fois par an.

3.6.2.2.3 Activités sur le développement des affaires et la promotion des investissements

k. Lancement de manifestation d'intérêt pour les formateurs et appel à candidatures pour les stagiaires féminins (cinq groupes au total, 1 groupe par an)

Dans le premier trimestre de chaque année, des manifestations d'intérêt seront lancées pour les formateurs potentiels dans la région. Ces formateurs pourraient comporter des centres de formation établis, des groupements ou associations (femmes), des entreprises ou des institutions qui se sont distingués dans une technologie énergétique particulière ou qui sont susceptibles d'avoir de nouvelles innovations dans le secteur énergétique qui méritent d'être enseignées. Les offres seront évaluées et une institution sera choisie pour servir de poste de formation pour une année donnée.

Après ce processus, les appels à candidatures pour les groupes de formateurs (au moins deux personnes dans un groupe) seront lancés pour les techniciennes. Les candidates retenues seront envoyées aux postes de formation pour acquérir les connaissances et les compétences nécessaires pour reproduire la nouvelle technologie. Il est prévu que les groupes d'au moins cinq femmes recevront une formation pour non seulement reproduire les innovations, mais aussi pour former d'autres groupes de femmes à faire de même d'ici 2019.

3.6.2.4 l'autonomisation économique des femmes grâce à l'énergie à des fins productives

L'initiative sur «l'autonomisation économique des femmes grâce à l'énergie à des fins productives" a été créée avec l'objectif d'élargir l'accès énergétique pour soutenir les femmes rurales dans les entreprises agricoles et, par conséquent, contribuer à la lutte contre la pauvreté, l'augmentation de l'emploi, et l'amélioration du niveau de santé et d'éducation des femmes rurales pour le développement durable de la l'espace CEDEAO.

Les objectifs spécifiques sont:

- augmenter le niveau de productivité des femmes dans les pratiques agricoles grâce à l'utilisation accrue des technologies d'énergies renouvelables;
- renforcer les capacités des femmes agricultrices à l'utilisation et à la maintenance des technologies énergis propres;
- sensibiliser et éduquer le public sur l'utilisation des énergies renouvelables pour l'éradication de la pauvreté au niveau des ménages et, plus largement, pour le développement rural.

Cette initiative sera mise en œuvre à travers d'appels à propositions pour les ONG locales, qui seront responsables de l'identification, et dans le cas où ils seront sélectionnés, de la mise en œuvre, du suivi et de reporting du projet.

En plus de l'installation des technologies énergies propres, les projets sélectionnés seront censés avoir une composante de sensibilisation / d'initiation forte ciblée sur la population locale, et qui devra être délivrée en langue locale afin de sensibiliser sur les questions d'égalité / d'énergie et la façon de les aborder. En outre, on s'attend à des propositions de projets qui incluent un volet sur l'alphabétisation fonctionnelle, fournissant ainsi une approche bien arrondie à l'amélioration de leur niveau de vie.

activités: Autonomisation économique des femmes grâce à l'énergie à des fins productives
3.6.2.4.1 Activités de renforcement des capacités a. Développer un réseau d'organisations de femmes rurales agricultrices dans la région b. Développer du matériel de formation pour former les femmes rurales sur les technologies d'énergies renouvelables et d'énergétiques efficaces c. Organiser des ateliers de formation pour les femmes rurales agricultrices sur l'installation et l'entretien des technologies d'énergies propres d. Organiser des ateliers de formation sur l'amélioration de l'alphabétisation fonctionnelle (l'entrepreneuriat agricole et la formation en finance)
3.6.2.4.2 Activités de Sensibilisation et mobilisation e. Élaborer une stratégie de sensibilisation / de vulgarisation pour les femmes agricultrices et mener des campagnes de sensibilisation à

l'échelle régionale (en utilisant les médias et d'autres canaux) f. Organiser des événements de sensibilisation (événements locaux, régionaux et internationaux, etc.)
3.6.2.4.3 Activités sur le développement des affaires et la promotion des investissements g. Lancement d'appel à propositions pour les ONG h. Attribution de contrats (3 ONG par an) et installations de financement pour technologies d'ER et d'EE dans les zones rurales

3.6.2.4.1 Activités de renforcement des capacités

a. Développer un réseau d'organisations de femmes rurales et paysannes dans la région

Travailler avec les ONG et les MDA gouvernementaux concernés un réseau d'organisations de femmes rurales agricultrices sera établi. Comme les autres réseaux dans le cadre du réseau ECOW-GEN, ce réseau aidera à la diffusion d'informations pertinentes pour le groupe cible ainsi que de favoriser la coopération et les synergies entre les membres du groupe.

b. Développer du matériel de formation et des manuels pour la formation des femmes rurales sur les technologies d'énergies renouvelables et d'efficacité énergétique

Le matériel de formation sera élaboré et adapté aux conditions spécifiques des femmes rurales agricultrices de la région. Des techniques d'enseignement / d'apprentissage novatrices tels que des schémas de couleurs seront utilisés dans l'enseignement pour les femmes rurales agricultrices sur la façon d'installer et de maintenir des technologies d'énergies renouvelables et d'efficacité énergétique. En plus des manuels seront élaborés et mis à la disposition des agricultrices rurales. Pour contourner les barrières linguistiques concernées, les manuels seront élaborés dans des langues compréhensibles par le groupe cible (langue locale ou lingua franca)

c. Organiser des ateliers de formation pour les femmes rurales agricultrices sur l'installation et l'entretien des technologies d'énergétiques propres

Les matériaux de formation seront gérés par les ONG locales qui travailleront avec les femmes agricultrices. Ainsi, des ateliers de formation seront organisés périodiquement (basées sur le plan de travail proposé par l'ONG contracté pour

la mise en œuvre du projet). Des ateliers, bien qu'ayant les agricultrices rurales comme cible première, seront ouverts à la communauté, y compris les jeunes.

d. Organiser des ateliers de formation sur l'amélioration de l'alphabétisation fonctionnelle (l'entrepreneuriat agricole, et la formation financière)

En plus d'organiser des ateliers de formation sur l'installation et l'entretien des technologies d'énergies propres, des ateliers sur l'amélioration de niveau global d'alphabétisation des femmes rurales seront de même organisés. En collaboration avec les agents de vulgarisation agricole, ainsi que d'autres institutions compétentes, les femmes rurales agricultrices seront formées sur les pratiques agricoles améliorées (de l'agriculture qui résistera au changement climatique, les applications de la technologie de l'information pour l'agriculture durable, etc.), l'entrepreneuriat et la gestion d'entreprise, mais aussi la gestion financière. Comme pour des formations sur les technologies d'énergies propres, les autres membres de la communauté seront encouragés à participer.

3.6.2.4.2 Activités de Sensibilisation et mobilisation

e. Élaborer une stratégie de sensibilisation / de vulgarisation pour les femmes agricultrices et mener des campagnes de sensibilisation à l'échelle régionale (en utilisant les médias et d'autres canaux)

Pour lancer la composante de sensibilisation et de plaidoyer, une stratégie de sensibilisation ciblant les femmes rurales, agricultrices ainsi que les communautés rurales, sera développée. La stratégie de sensibilisation considérera entre autres objectifs, de susciter l'intérêt des populations rurales dans les technologies énergétiques propres à des fins agricoles; d'améliorer l'acceptation des populations rurales féminines prenant part à des activités techniques connexes; de renforcer le soutien pour les interventions qui mènent à l'autonomisation économique et sociale des femmes.

f. Organiser des événements de sensibilisation (des événements locaux, régionaux et internationaux, etc.)

Pour sensibiliser le public sur les questions traitées travers cette initiative, échanger des informations et des expériences, ainsi que pour montrer des exemples d'activités et de réalisations d CEREEC grâce à cette initiative, des événements de sensibilisation seront organisés à côté des ateliers régionaux du CEREEC et a niveau d'autres ateliers / conférences organisées par les

partenaires opérationnels. Ces événements de sensibilisation devront prendre la forme de manifestations parallèles.

3.6.2.4.3 Activités de développement des entreprises et promotion des investissements

g. Lancement appel à propositions pour les ONG

Compte tenu des caractéristiques uniques de cette initiative et du groupe cible, les interventions seront mises en œuvre par les ONG ayant une expérience dans le développement rural, l'énergie renouvelable et l'agriculture. Ainsi, les appels à propositions seront lancés chaque année pour sélectionner les ONG autochtones (pouvant travailler avec des partenaires internationaux) qui mettront en œuvre l'«autonomisation économique des femmes grâce à l'énergie à des fins productives» dans les zones rurales.

h. Contrats d'attribution (3 ONG par an) et le financement des installations des technologies de l'ER et d'EE dans les zones rurales

En un an, trois propositions de mise en œuvre des stratégies les plus efficaces pour l'installation de technologies d'énergies propres seront sélectionnées et récompensées avec des subventions pour mettre en œuvre leurs projets. Ces projets auront pour objectifs d'améliorer la productivité agricole et les niveaux de revenu des femmes paysannes rurales; l'amélioration de leur connaissance et leur conférer les compétences pour l'installation et l'entretien des technologies d'énergies renouvelables et d'efficacité énergétiques; l'amélioration de leur capacité à obtenir plus de valeur de leurs entreprises agricoles.

3.6.2.5 L'intégration du genre dans les programmes et projets d'énergie

Etant au cœur des activités d'ECOW-GEN au niveau des États membres, cette initiative travaille à intégrer le genre dans la formulation des politiques, la rédaction législative, la conception des projets et des programmes, le développement et le suivi, car il concerne le développement de l'énergie dans la région.

En travaillant avec des consultants internationaux et locaux, grâce à cette initiative le CEREEC va :

- Élaborer une politique régionale pour l'intégration du genre dans l'accès énergétique et une stratégie de mise en œuvre, ainsi que des politiques énergétiques nationales et des stratégies sensibles au genre. Il est prévu que, grâce à ces instruments politiques les États membres s'attaqueront aux obstacles existants qui peuvent entraver une égale participation des femmes et des hommes dans l'amélioration de l'accès à l'énergie en Afrique de l'Ouest et, par extension, le succès de l'initiative SE4ALL et les politiques régionaux de la CEDEAO sur les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique;
- Développer la politique de genre et les outils d'analyse de genre du CEREEC à utiliser dans la conception et l'exécution des programmes ainsi que dans le suivi et l'évaluation des programmes pour les impacts de genre;
- Organiser des formations et des activités de sensibilisation pour renforcer les capacités pour l'intégration du genre à la prise de décision et au niveau technique;
- Développer les ressources de genre (outils, études de cas et des documents d'information et de formation) qui appuieront les ministères de l'énergie de la CEDEAO afin qu'ils puissent mener des interventions sensibles au genre.
- Soutenir les autres centres régionaux d'énergie renouvelable et d'efficacité énergétique en Afrique pour reproduire les interventions d'ECOW-GEN dans leurs États membres respectifs.
- Soutenir les établissements de comités interministériels dans les États membres.

Activités: intégration du genre dans les programmes et projets d'énergie
3.6.2.5.1 Activités sur le développement de Politiques a. Élaborer une politique régionale pour l'intégration du genre dans la stratégie d'implémentation et d'accès à l'énergie b. Organiser des réunions régionales d'adoption et de validation de la politique c. Organiser des consultations avec les parties prenantes nationales d. Élaborer des stratégies nationales et organiser des ateliers nationaux de validation e. Examen des Supports / développement de politiques de genre et des lois nationales pertinentes f. Soutenir l'établissement des comités multipartites interministériels dans les États membres g. Soutien d'autres centres régionaux d'énergie propre en Afrique pour reproduire les interventions d'ECOW-GEN h. Développer une politique de genre pour le CEREEC et soutenir d'autres institutions de l'énergie de la CEDEAO dans le développement de leurs propres politiques de genre
3.6.2.5.2 Activités sur le renforcement des capacités i. Développer du matériel de formation pour les décideurs politiques, les institutions financières, les entreprises et les autres parties prenantes concernées. j. Organiser des ateliers de formation pour les décideurs politiques sur l'intégration du genre dans les programmes et les projets énergétiques. k. Développer des modules e-learning et des cours pour les décideurs, les institutions financières, les entreprises et les autres parties prenantes et exécuter des cours e-learning sur le site ECOW-GEN.
3.6.2.5.3 Activités de sensibilisation et de plaidoyer l. Élaborer une stratégie de sensibilisation ciblant les décideurs politiques m. Mener des campagnes de sensibilisation à l'échelle régionale (en utilisant les médias de masse et d'autres canaux) et organiser des événements de sensibilisation (en liaison avec les autres centres d'ER et d'EE au niveau continental). n. Développer et publier des documents CEI et des rapports annuels

3.6.2.5.1 Activités sur le développement de Politique

a. Développer une politique régional pour l'intégration du genre dans le domaine de l'accès a et l'implantation de stratégies

En vue d'institutionnaliser les interventions qui seront implantées à travers le programme ECOW -GEN, le CEREEC avec le département d'affaires sociales et du genre de la CEDEAO développera une politique régional qui engagera les autorités des pays membres à mener des actions concrètes pour éliminer toutes formes d'iniquité dans la production énergétique et la consommation dans l'espace CEDEAO. Cette politique régionale complètera et augmentera les politiques régionaux adoptées sur les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique aussi bien que les objectifs des OMD et du SE4ALL en s'assurant que les hommes aussi bien que les femmes ont accès à l'énergie et ont bénéficié des interventions des énergies propres de la région. Cette politique sera accompagnée de la stratégie d'implantation qui sera adoptée en connexe. Les termes de références (TDR) pour le développement de la politique seront attachés en annexe C de ce document.

b. Organiser des rencontres de validations des politiques régionales

La politique régionale et sa stratégie d'implantation seront développées en consultation avec les parties prenantes concernées. Ainsi, à différentes étapes du développement de la politique, des ateliers seront organisés avec la participation des experts techniques dans les MDA concernés, pour assurer que la politique, et la stratégie d'implantation, est en phase avec les objectifs du développement des états membres de la région. Suivant la validation de la politique et de la stratégie d'implantation, un atelier ministériel sera organisé pour délibérer sur la politique (et ses objectifs). Il est prévu que le document soit adopté par les ministres de l'énergie durant cet atelier.

Conformément à la procédure d'adoption de la politique de la CEDEAO, succédant à l'adoption envisagée par les ministres de l'énergie, les documents seront présentés aux réunions des conseils de ministres de la CEDEAO et, ensuite, aux chefs d'État durant le sommet des chefs d'Etat pour adoption.

c. Élaborer des stratégies nationales et organiser des ateliers nationaux de validation

Après l'adoption de la stratégie et de la politique de mise en œuvre, le CEREEC va travailler avec les États membres à élaborer des stratégies nationales avec des objectifs spécifiques dans chaque pays. Les activités pour le développement des stratégies nationales débuteront avec des réunions de consultation des parties prenantes où les équipes de projets nationaux et les comités directeurs seront établis. En outre, ces réunions de consultation seront

une bonne occasion pour le CEREEC et les consultants internationaux d'obtenir le soutien et l'adhésion des autorités locales pour le projet.

d. Avis de Support / développement de politiques sensibles au genre et des législations nationales pertinentes

En plus du soutien, le CEREEC aidera à l'élaboration de stratégies nationales pour la mise en œuvre de la politique régionale précitée. Un soutien sera également fourni aux États membres dans l'examen des politiques pertinentes à l'aspect genre et proposera des solutions pour rendre ces documents sensibles et réactifs au genre. En outre, le CEREEC travaillera avec les autorités compétentes des Etats membres à élaborer des législations sensibles au genre (particulièrement en ce qui concerne l'énergie).

e. Appuyer les établissements de comités interministériels multipartites dans les États membres

Des comités interministériels et multipartites seront établis dans les États membres, avec le CEREEC fournissant une assistance technique. Ces comités vont comporter, sans s'y limiter, les MDA de l'énergie, de la finance, de l'éducation, de l'agriculture, de la jeunesse, des affaires féminines, les entreprises, les compagnies, les organisations paysannes et communautaires, les groupes de femmes et les associations et autres. Par un dialogue régulier, il est envisagé que ces comités feront de sorte que les efforts du développement, en particulier en ce qui concerne l'énergie, soient socialement inclusifs et favorisent l'égalité.

f. Soutenir d'autres centres régionaux d'énergies propres en Afrique en répliquant les interventions d'ECOW-GEN

Au-delà de ses travaux dans l'espace CEDEAO, le CEREEC fournira un soutien consultatif aux prochains centres d'énergies renouvelables et d'efficacité énergétique qui seront établies dans d'autres régions du continent en vue de répliquer les initiatives d'ECOW-GEN dans leurs États membres. Ainsi, outre le partage de leçons et d'expériences, un appui sera apporté dans le développement de documents stratégiques et de conception des programmes et projets.

g. Développer une politique de genre pour le CEREEC et soutenir d'autres institutions énergétiques de la CEDEAO dans le développement de leurs propres politiques de genre

Avec cette initiative le CEREEC élaborera une politique de genre qui servira une base pour l'intégration de la dimension genre dans les opérations des organisations - des activités administratives et des programmes et projets techniques.

En outre, en collaboration avec le ministère de la CEDEAO des Affaires sociales et du genre et le Centre de la CEDEAO pour le Développement du Genre (CCDG), le CEREEC fournira un soutien consultatif aux autres organismes et institutions de l'énergie de la CEDEAO pour le développement des politiques de genre de façon à assurer que l'égalité soit intégrée ainsi dans les interventions énergétiques mises en œuvre par ces organismes et institutions.

h. Créer un comité directeur et le groupe consultatif technique pour ECOW-GEN

Un comité de pilotage et un groupe consultatif pour le programme sera établi pour superviser et assurer la mise en œuvre réussie du programme et de ses activités. Les TdR pour le comité directeur et le Groupe consultatif sont décrits à la section 4 et la liste du Groupe consultatif est jointe en Annexe G.

3.6.2.5.2 Activités de renforcement de capacité

h. Élaborer des documents de formation et des manuels pour les décideurs politiques, les institutions financières, les entreprises et les autres parties prenantes

Conformément à l'approche stratégique du programme dans la création d'une masse critique de décideurs politiques sensibles au genre, des matériaux et des manuels de formation seront élaborés dans le but de doter les décideurs des États membres ayant la capacité, entre autres, de reconnaître les actions ayant pertinence au genre et d'identifier les points d'entrée genre, ainsi que d'apprécier les impacts attendus de leurs interventions sur le genre.

En plus de cela, des manuels et des matériaux qui répondent à ces objectifs seront développés pour d'autres groupes cibles, à savoir les institutions financières, les entreprises et les organisations.

i. Organiser des ateliers de formation pour les décideurs politiques sur l'intégration du genre dans les programmes et les projets énergétiques

Des ateliers de formation, où les documents de formation développés seront enseignés aux décideurs politiques, seront organisés une fois par an, à partir de la deuxième année de la première phase opérationnelle du programme. Les formations comprendront des séances pratiques où les participants pourront acquérir des connaissances et des compétences précieuses sur le sujet.

j. Développer des modules et des cours e-learning pour les décideurs, les institutions financières, les entreprises et les autres parties prenantes et exécuter des cours e-learning sur le site de l'ECOW-GEN

Comme avec les autres initiatives, des modules et des cours d'apprentissage en ligne seront développés et hébergés sur le site de l'ECOW-GEN. Ces modules et cours seront adaptés aux besoins spécifiques des décideurs. Le CEREEC travaillera avec des partenaires qui ont des dossiers distingués dans le développement de matériaux pour les décideurs politiques, en particulier Programme genre et énergie d'ENERGIA et d'AFREA. Les cours incluront les options facilitées et d'auto-apprentissage.
En outre, des cours en ligne pour les institutions financières, les entreprises et les autres parties prenantes seront également être mis à disposition sur le site.

3.6.2.5.3 Activités de Sensibilisation et mobilisation

k. Élaborer une stratégie de sensibilisation ciblant les décideurs politiques

En vertu de la composante de sensibilisation et de plaidoyer, une stratégie de sensibilisation sera élaborée dans la première année de cette phase opérationnelle. La stratégie de sensibilisation visera à obtenir le soutien des hommes et des femmes décideurs de la région, et en dehors de la région, concernant l'intégration du genre dans le développement et l'expansion de l'énergie, ainsi que l'autonomisation des femmes à travers des interventions énergétiques.

En outre, la stratégie de sensibilisation pourra suggérer des axes pour engager les prochains centres d'énergies propres sur le continent pour atteindre le même groupe cible dans leurs États membres respectifs.

l. Engager des campagnes de sensibilisation, (à l'aide des médias et d'autres canaux) et organiser des événements de sensibilisation (en liaison avec les autres centres de ER et EE dans le continent).

Sur la base de la stratégie, des campagnes de sensibilisation seront développées et effectuées tout au long de la période des 5 ans du programme. Les campagnes seront menées par le biais des plates-formes en ligne - le site web ECOW-GEN et d'autres plates-formes de médias sociaux - ainsi que par d'autres canaux médiatiques.

En complément de ces efforts, le CEREEC organiserait, périodiquement, des événements de sensibilisation, en collaboration avec les autres centres régionaux d'énergies renouvelables et d'efficacité énergétique à venir.

m. Développer et publier des documents IEC et des rapports annuels

Des matériels d'information, d'éducation et de communication (IEC), tels que des brochures, des dépliants, des fiches techniques, des notes d'orientation, des documents vidéo, etc. seront élaborés, publiés et diffusés dans le site Web du ECOW-GEN et lors des conférences / réunions organisées par le CEREEC ou assisté par le personnel du CEREEC. Les matériels IEC viseront à faire connaître les initiatives et activités d'ECOW-GEN dans la région, les questions étant abordées par l'ECOW-GEN ainsi que les succès obtenus.
Le statut annuel de mise en œuvre des activités d'ECOW-GEN sera restitué dans le rapport annuel qui sera publié dans le dernier trimestre de chaque année.

FACILITE DE LA CEDEAO POUR L'INTEGRATION DE LA DIMENSION GENRE EN MATIERE D'ACCES A L'ENERGIE
(Facilité d'ECOW-GEN)

Le Fonds d'affaires des femmes de la CEDEAO; Le programme d'échange technique de la femme ; et l'autonomisation économique des femmes par le biais de l'énergie de l'pour les activités productives sont des composantes de la Facilité ECOW - GEN.

La facilité ECOW-GEN est une petite subvention à travers le programme ECOW-GEN, dont les principaux objectifs centraux sur la promotion des investissements sensibles aux questions liées au genre et au développement des affaires en transformant les idées d'affaires en matière d'énergie dirigées par des femmes en vraies entreprises commercialement viables. La Facilité participera et contribuera à un développement et transfert des technologies ; acquisition de connaissances et de compétences ; et à la création d'entrepisesd'énergies durables.

3.6.2.6 Développement du leadership des jeunes dans le secteur énergétique

Grâce à la recherche et au développement d'études sur des questions d'actualité dans le secteur de l'énergie, les jeunes contribueront à la prise de décisions sur le développement énergétique dans leurs pays respectifs, et dans la région .

Le CEREEC, à travers un processus d'appel à proposition, qui sera lancé chaque année, sélectionnera les propositions des équipes de recherche comprenant des jeunes femmes et des jeunes hommes d'institutions universitaires ou d'organisations de jeunesse pour l'attribution d'une subvention. Les domaines de recherche comprennent sans se limités seulement aux sujets sur les investissements, les politiques et cadres réglementaires et le renforcement des capacités.

Pour veiller à ce que les documents de politique publiés soient pertinents et que les solutions proposées soient appliquées, les sujets de recherche seront basées sur les recommandations des ministères de l'énergie dans les États membres. Les documents d'orientation seront publiés et diffusés par le CEREEC et les équipes de recherche auront l'occasion de présenter leur travail lors des forums régionaux organisés par le CEREEC.

En plus du développement de documentations, une composante de d'attribution de financement sur le développement de technologies d'énergies renouvelables apportera son soutien aux jeunes innovateurs afin qu'ils puissent contribuer à l'intensification du déploiement des technologies appropriées pour le développement communautaire.

Activités: développement du leadership des jeunes dans le secteur de l'énergie
3.6.2.6.1. Activités de renforcement de capacité a. Création d'un comité d'évaluations par les pairs b. Développer un réseau de jeunes chercheurs et mentors c. Organiser des ateliers de formation régionaux pour les jeunes dans le secteur de l'énergie (5 ateliers au cours de la période de 5 ans)

d. Soutenir les États Membres pour développer et intégrer les programmes d'études d'énergies propres dans les écoles primaires, secondaires et les universités. e. Développer des modules d'apprentissage en ligne et des cours pour les jeunes dans le secteur de l'énergie et organiser des cours d'apprentissage en ligne sur le site d'ECOW-GEN
3.6.2.6.2 Activités de Sensibilisation et mobilisation f. Élaborer une stratégie de sensibilisation / conscientisation ciblant les filles et les jeunes femmes g. Mener des campagnes de sensibilisation à l'échelle régionale (en utilisant les médias de masse et d'autres canaux) h. h. Organiser des événements de sensibilisation (événements locaux, régionaux et internationaux, etc.)
3.6.2.6.3 Activités sur le développement des affaires et la promotion des investissements i. Lancement d'appel à propositions pour des subventions de recherches (études de recherches stratégiques) et accorder des subventions pour la recherche stratégique (à 10 équipes de recherche par année) j. Lancement d'appel à propositions pour des subventions de recherches (développement de technologies appropriées) et accorder des subventions pour la R&D de technologies appropriées (à 3 équipes de recherche par an)

3.6.2.6.1. Activités de renforcement de capacité

a. Établir des comités d'évaluation pairs dans les États membres

Un comité régional d'étude par les pairs, composé de professeurs d'université et des professionnels de l'énergie dans les États Membres sera établi dans la première année de la phase opérationnelle. Ce comité pourra fournir un soutien consultatif dans l'élaboration de sujets de recherche et à la sélection des propositions de recherche pour l'attribution.
Les membres seront tenus de servir dans le comité pour une période de deux ans, renouvelable.

b. Développer un réseau de jeunes chercheurs et mentors

Le CEREEC établira un réseau de jeunes femmes et d'hommes chercheurs; ce sera un réseau d'étudiants de niveau universitaires et des diplômés de la région qui sont prêts à relever les défis énergétiques dans la région grâce à des solutions évidentes.

En plus de cela, un réseau de tuteurs sera établi. Les mentors, qui seront des experts de l'énergie de la région et l'extérieur, pourront coacher les jeunes chercheurs à améliorer leurs compétences en recherche et exceller dans leurs domaines de carrière choisis.

c. Organiser des ateliers de formation régionaux pour les jeunes dans le secteur de l'énergie (5 ateliers au cours de la période de 5 ans)

Chaque année, les jeunes femmes et les hommes de la région, qui se seront distingués dans la recherche énergétique (ou autres domaines pertinents) ou qui auront montrés un vif intérêt dans le sujet, seront choisis pour participer à un atelier régional de renforcement des capacités et de réseautage. À travers des appels à candidatures, Le CEREEC identifiera ces jeunes femmes et hommes leaders de l'énergie et les dotera de connaissances et de compétences essentielles pour les propulser vers la prochaine étape de leur carrière.

d. Soutenir les États Membres pour développer et intégrer les programmes d'études sur l'énergie propre dans les écoles primaires, secondaires et universitaires

En outre, Le CEREEC soutiendra les États membres pour développer et intégrer un curriculum sur l'énergie propre dans les écoles primaires, secondaires et universitaires. Travaillant avec les ministères de l'énergie, de l'éducation, les institutions universitaires ainsi que des forums et organismes compétents, une stratégie pour le développement de programmes d'études, des cours et des matériels de formation seront créés.

e. Développer des modules d'apprentissage en ligne et des cours pour les jeunes dans le secteur de l'énergie et organiser des cours d'apprentissage en ligne sur le site d'ECOW-GEN

Des modules et des cours seront élaborés et mis en ligne sur le site de l'ECOW-GEN pour les différents groupes cibles (les élèves du secondaire et les étudiants universitaires). Le cours commenceront avec l'option autodidacte et pourront inclure, en fonction de la demande, une option facilité dans la deuxième phase opérationnelle du programme.

3.6.2.6.2 Activités sur la Sensibilisation et la mobilisation

f. Élaborer une stratégie de sensibilisation / conscientisation ciblant les filles et les jeunes femmes

D'après une enquête régionale menée sur "le statut de l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie dans les États membres de la CEDEAO" le fait bien connu qu'il Ya moins de femmes dans les cours STEM au niveau de l'université et, au-delà, dans le marché de l'emploi, a été validé. Ce statu quo empêche les femmes de bénéficier du marché de l'emploi lucratif que le STEM offre en plus du fait qu'il contribue à résoudre les défis énergétiques dans la région.

Ainsi, au début de cette phase, Le CEREEC développera une stratégie de sensibilisation / conscientisation ciblant les filles et les jeunes femmes en particulier. La stratégie visera à changer la perception que les STEM 'sont des emplois ou des cours pour les hommes.

g. Mener des campagnes de sensibilisation à l'échelle régionale (en utilisant les médias de masse et d'autres canaux) et organiser des événements de sensibilisation (événements locaux, régionaux et internationaux, etc.)

Des campagnes de sensibilisation seront menées et des événements de conscientisation seront organisés fréquemment dans la région. Le CEREEC assurera la liaison avec les ministères de l'Énergie et de l'éducation, et d'autres parties prenantes concernées, pour développer et exécuter des campagnes ainsi que pour organiser des événements.

En outre, des conférences régionales et internationales seront une bonne occasion de sensibiliser sur les défis et les succès que le CEREEC a eu à atteindre dans le cadre des objectifs de cette initiative. Ainsi, comme avec les autres initiatives, des événements parallèles seront organisés à cet effet.

3.6.2.6.3 Activités sur le développement des affaires et la promotion des investissements

h. h. Lancer des appels à propositions pour des subventions de recherche (études de recherches stratégiques) et accorder des subventions pour la recherche stratégique (10 équipes de recherche par année)

Chaque année, des appels à propositions de recherche, pour des équipes de recherche composées de jeunes femmes et les hommes, seront lancés. Les appels seront lancés avec un certain nombre de sujets possibles sur la base des questions urgentes identifiées avec les États membres. La sélection des propositions sera basée sur la capacité des équipes de recherche à éclairer la

question stratégique, à identifier les moyens possibles (alternatives politiques) par lequel le problème pourra être résolu, à évaluer les résultats probables de chacune des solutions de rechange identifiées, et à recommander et fournir des justifications pour une solution.

Chaque année les 10 meilleures propositions retenues par le comité d'évaluation par les pairs se verront octroyées d'une subvention pour développer leurs documents stratégiques. Les documents seront publiés électroniquement et mis à disposition sur la bibliothèque en ligne de l'ECOW-GEN. En outre, les chercheurs auront la possibilité de partager leurs conclusions et recommandations à des conférences et ateliers organisés par le CEREEC.

Les appels seront ouverts à des personnes n'ayant pas plus de 32 ans.

i. Lancer des appels à propositions pour des subventions de recherche (développement de technologies appropriées) et accorder des subventions pour la R & D des technologies appropriées (à 3 équipes de recherche par année)

De même, à partir de la deuxième année de cette phase opérationnelle, les appels à propositions pour la recherche et le développement de technologies appropriées par des équipes des jeunes femmes et hommes seront lancés. Le but de cette initiative «les attraper quand ils sont jeunes " est d'équiper les jeunes femmes ayant des compétences techniques dans les énergies renouvelables et les technologies énergétiques efficientes à un jeune âge et, ce faisant, leur conférer des compétences très recherchées qui leur permettent d'être compétitives dans le secteur de l'énergie propre.

Il est prévu qu'au moins trois de ces propositions seront sélectionnées et se verront octroyer des subventions de recherche chaque année.

3.6.2.7 Le réseau de la CEDEAO sur l'intégration du genre dans les accès à l'énergie

Pour accroître l'impact des activités d'ECOW-GEN, le réseau ECOW-GEN unit le genre et les praticiens de l'énergie de l'espace CEDEAO, d'autres régions du continent et la communauté internationale, dans le but de promouvoir, à travers le partage des connaissances et une approche une cohésive, coordonnée et plus efficace pour le développement durable de l'énergie sensible au genre en Afrique de l'Ouest.

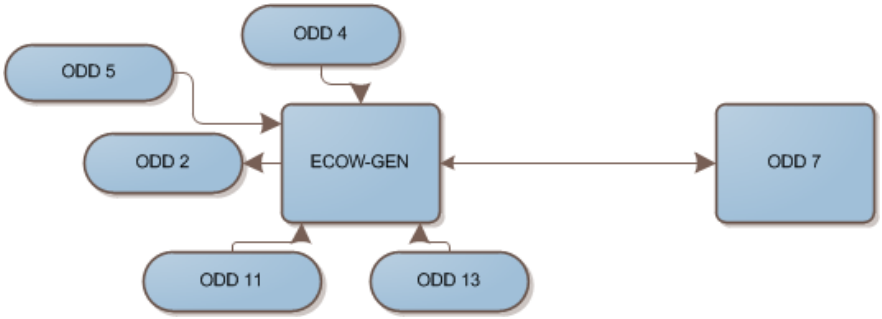
Le Réseau d'ECOW-GEN va :

- soutenir l'échange d'informations et le transfert de connaissances sur les meilleures pratiques d'intégration du genre dans l'accès à l'énergie;
- faciliter les collaborations entre les pays de la CEDEAO et les pays extérieurs à la région;
- Sensibiliser le public et mener le plaidoyer pour l'intégration du genre dans le développement énergétique dans la région;
- Contribuer aux efforts de renforcement de capacités ciblant les décideurs, les promoteurs de projets et les groupes de la société civile.

Le réseau, sur www.ecowgen.ecreee.org, est ouvert aux particuliers et aux institutions (institutions gouvernementales, organisations de développement, organisations non-gouvernementales (ONG), organisations de la société civile (OSC), universités, etc.) travaillant sur, ou intéressés par, le genre et / ou l'énergie dans la région Afrique de l'Ouest.

3.6.3 L'ECOW-GEN et les objectifs de développement durable (ODD)

L'ECOW-GEN s'inscrit parfaitement dans les objectifs clés et les cibles des Objectifs de Développement Durable (ODD), la plus évidente étant ODD 7 - **Assurer l'accès à l'énergie abordable, fiable, durable et moderne pour tous**, à travers l'effort du programme visant à améliorer l'accès à l'énergie et à atteindre les objectifs de SE4ALL. Les liens entre le ECOW-GEN et l4ODD 7 est une rétroaction bilatérale - ce qui signifie que le ECOW-GEN contribue à la réalisation de l'objectif et l'ODD 7 contribue à la réalisation des priorités définies dans le cadre de l'ECOW-GEN.



En plus de cela, le programme contribue également fortement à d'autres ODD, notamment les ODD 2, 4, 5, 11 et 13, tel que décrit dans le tableau ci-dessous.

Objectifs de développement durable pertinents (les ODD) et Cibles	initiatives ECOW-GEN
Objectif ODD 04: Assurer une éducation de qualité inclusive et équitable et promouvoir les possibilités d'apprentissage continu	**Développement du leadership des jeunes dans l'énergie** - Les jeunes femmes et les hommes seront dotés de précieuses compétences qui permettront d'améliorer leur insertion professionnelle sur le marché du travail énergétique. - À travers une plate-forme de mentorat efficace, ainsi que des possibilités de réseautage, les jeunes pourront acquérir des connaissances de première main sur ce qui est exigé dans le marché du travail énergétique. - Grâce à des subventions de recherche et le renforcement de capacités ciblés, les jeunes hommes et les femmes seront soutenus pour le démarrage de leurs propres établissements énergétiques commercialement viables et, par conséquent, être des travailleurs autonomes.
Objectif ODD 05: Assurer l'égalité des sexes, et l'autonomisation des femmes et des filles	**L'intégration du genre dans les programmes et les projets énergétiques** - À travers des politiques régionales et des stratégies nationales réceptives au genre et a l'énergie, ainsi que par le soutien des Etats membres à élaborer des législations spécifiques de genre, les inégalités et toutes les formes de discrimination contre les femmes seront abordés, notamment pour ce qui est de la participation égale des femmes et des hommes dans l'énergie, le développement et l'accès aux ressources et aux technologies énergétiques. **Programme d'échange technique des femmes** - En renforçant les capacités des femmes afin qu'elles soient compétitives dans le secteur de l'énergie, ainsi qu'avec le soutien des ministères de l'énergie dans les États membres pour élaborer des programmes et des projets qui intègrent aussi bien les besoins des hommes et des femmes, les inégalités dans

	l'approvisionnement et la demande du secteur de l'énergie serait abordée.
	Fonds d'affaires de la CEDEAO pour les femmes - Grâce à des subventions, des projets énergétiques commercialement viables seront lancés et exploité par les femmes, et par des efforts de renforcement des capacités adaptées les femmes entrepreneurs pourront acquérir les compétences nécessaires pour être compétitives en tant que productrices et fournisseurs dans le secteur énergétique. Ceci pourrait, par conséquent, mener à une amélioration de leur niveau de revenu qui, directement conduira à une amélioration des niveaux de vie de leurs ménages. Cette initiative pourrait, par conséquent, travailler à réduire la pauvreté au niveau des ménages par l'autonomisation des femmes sur le plan économique.
Objectif 04: Fin de la famine, assurer la sécurité alimentaire, l'amélioration de la nutrition et promouvoir une agriculture durable	**L'Autonomisation économique des femmes par le biais de l'énergie à des fins productives** - En accélérant le déploiement de technologies d'énergies renouvelables pour la production, la transformation et la conservation à des fins agricoles les niveaux de productivité des agricultrices rurales de la région seront améliorés. - En renforçant les capacités des femmes rurales agricultrices à utiliser et à entretenir les technologies énergétiques propres, elles prendront en charge la maintenance de ces technologies - et, par conséquent, la disponibilité constante de services énergétiques modernes pour des usages productifs. - L'initiative conduira au renforcement des consciences et permettre au public d'être sensibilisé sur l'utilisation des énergies renouvelables pour l'éradication de la pauvreté au niveau des ménages et, plus largement, pour le développement rural pour leur permettre de faire entendre leur voix dans les dialogues communautaires multisectorielles des parties prenantes sur le développement rurale. - En outre, l'initiative soutiendra la réhabilitation et le renforcement des services de vulgarisation agricole; créera des environnements favorables pour soutenir

	l'utilisation des technologies de l'information et de la communication pour la lutte antiparasitaire; travaillera avec les institutions compétentes pour faciliter l'accès au crédit, l'accès à la terre, l'eau et les semences pour les femmes rurales agricultrices.
	Autonomisation économique des femmes par le biais de l'énergie à des fins productives - Les Femmes rurales agricultrices vont acquérir des connaissances et des compétences sur l'amélioration (moderne) des techniques agricoles et l'agriculture résiliente climatique à travers les formations qui seront couvertes par cette initiative.
Objectif ODD 11: Faire des villes et des établissements humains une espace inclusif, sécurisé, résistant et durable	**Le Fonds d'affaire de la CEDEAO pour les femmes; Programme d'échange technique féminine, l'Autonomisation économique des femmes par le biais de l'énergie à des fins productives; L'intégration du genre dans les programmes et projets énergétiques; Développement du leadership des jeunes dans de l'énergie** - Chacune des cinq initiatives contribuent va créer un environnement propice à l'investissement pour accélérer le déploiement des énergies renouvelables et les technologies efficaces pour les populations qui n'ont pas accès à l'énergie.
Objectif ODD 13: Prendre des actions urgentes pour combattre le changement climatique et ses impacts	**Le Fonds d'affaire de la CEDEAO pour les femmes ; Programme d'échange technique féminine, l'Autonomisation économique des femmes par le biais de l'énergie à des fins productives; L'intégration du genre dans les programmes et projets énergétiques; Développement du leadership des jeunes dans de l'énergie** - Grâce à des investissements, le renforcement des capacités, le plaidoyer et la sensibilisation, les initiatives de L'ECOW-GEN abordent les questions du changement climatique et de la pauvreté énergétique par la fermeture du fossée entre la demande énergétique et le déficit d'approvisionnement par l'utilisation accrue des énergies renouvelables et des technologies énergétiques efficaces.

3.6. 4 ECOW-GEN et le changement climatique: Intégration du Genre pour un système énergétique résilient au changement climatique dans la CEDEAO

Le Centre et Réseau des technologies climatiques (CRTC) fourniront un appui technique directement pour l'intégration de l'adaptation des changements climatiques + atténuation des mesures et des stratégies dans les quatre domaines stratégiques d'intervention de la CEDEAO-GEN: le soutien et l'élaboration des politiques; capacité à construire; la gestion des connaissances, la sensibilisation et le plaidoyer; et la promotion de l'investissement et le développement des affaires. Le soutien du CRTC sera fusionné et mis en œuvre conjointement avec les interventions en cours d'ECOW-GEN.

Ainsi, le CRTC et ECOW-GEN travailleront en collaboration en vue de fournir aux États membres de la CEDEAO l'assistance technique suivante:

Soutien et développement de politique

- **L'appui opérationnel des politiques énergétiques pertinentes –** pour les pays ayant des politiques énergétiques découlant de l'examen, un accent particulier avait été mis sur l'aide accordée aux pays, afin de leur permettre d'examiner les politiques / les stratégies / les plans d'action en matière d'énergie de manière à ce qu'ils soient pleinement sensibles au genre et d'intégrer des stratégies pour accroître la résilience du secteur énergétique aux changements climatiques.

Renforcement des capacités

- **Aider les pays à entreprendre des audits de genre dans le secteur énergétique –** Afin de s'assurer que les institutions énergétiques dans les États membres ont la capacité d'intégrer le genre et la résilience climatique dans les programmes et projets de développement de l'énergie, des audits sur le genre / le changement climatique et des évaluations de l'écart seront menés. Les résultats de l'évaluation devront servir à l'élaboration d'une stratégie (de renforcement des capacités), spécifique au pays, et atteindre l'objectif dans le domaine de « l'Intégration du Genre pour un système énergétique résilient au changement climatique dans la CEDEAO.

- **Soutien au renforcement des capacités:** à travers des ateliers de formation et le développement des outils et documents d'information, les décideurs politiques, les régulateurs, les opérateurs et autres intervenants du secteur énergétique seront formés vers l'adoption de la perspective de genre et les approches de gestion des risques liées au climat, en élargissant l'accès à l'énergie. Suite à cela, les activités de renforcement des capacités devront être mises en œuvre, en vue de soutenir les organisations publiques et privées à accéder au financement climatique pour le développement respectueux de sexospécificités et des infrastructures énergétiques. En outre, par le biais des efforts de renforcement des capacités et du développement des matériels d'information, d'éducation et de communication, engager des investisseurs locaux, les institutions financières et d'assurance, renforcer leur capacité par la mise en place d'instruments financiers pour la réduction des risques climatiques par l'utilisation d'instruments financiers.

La gestion des connaissances, la sensibilisation et le plaidoyer

- **Soutien à la sensibilisation et à l'échange de connaissances :** appuyer la diffusion des enseignements et les échanges d'expériences entre les pays de la CEDEAO, en vue de promouvoir la synergie et de créer une approche régionale efficace et efficiente pour l'intégration du genre et la résilience climatique aux fins d'améliorer l'accès à l'énergie, et d'accélérer le transfert de technologies et de stratégies d'atténuation et d'adaptation respectueuses du climat. Parmi les acteurs concernés, on peut noter l'industrie de l'énergie, les gouvernements, les ONG, les universités et les instituts de recherche. L'objectif est de parvenir, entre ces acteurs, à une compréhension profonde des vulnérabilités et des risques en raison des changements climatiques, et à des possibilités destinées à améliorer la résilience climatique à travers l'intégration du genre.

- **Activer la collecte de données ainsi que la publication d'articles scientifiques sur le genre et le changement climatique en Afrique de l'Ouest dans des revues révisées par des pairs**– fournir une assistance technique en matière de collecte de données climatiques pertinentes sur le genre et l'énergie qui devront être largement diffusées aux États membres de la CEDEAO . Aussi, dans le cadre du programme de subventions de recherche en énergie de la CEDEAO et d'autres plates-formes nationales de recherche connexes, fournir un support à l'échelon national pour le développement de haute qualité, des articles scientifiques.

Promotion de l'investissement et développement de l'entreprise

- **Développer des outils de présélection des projets tenant compte des sexospécificités :** Aider les pays dans le développement d'outils de dépistage qui assurent que les considérations liées au genre et les préoccupations relatives au climat soient incluses dans la planification et la conception des projets énergétiques. Le développement d'outils de dépistage pour des projets énergétiques devra être lié au projet régional sur le développement du règlement de la CEDEAO relatif aux évaluations sur le plan sexospécifique pour le développement des infrastructures énergétiques.

- **Sélection des projets:** fournir un appui à l'échelon national dans la sélection des projets énergétiques respectueux de l'environnement tenant compte des sexospécificités, pour le soutien financier à travers le Fonds d'ECOW -GEN.

- **Développer des projets de démonstration, d'atténuation et d'adaptation et sensibles au genre qui pourraient accéder au financement climatique:** soutenir les institutions concernées dans les pays de la CEDEAO respectifs, dans l'identification et la conception des projets qui démontrent l'efficacité de l'intégration du genre dans la promotion de la résilience climatique dans le secteur énergétique.

4. Structure et gestion

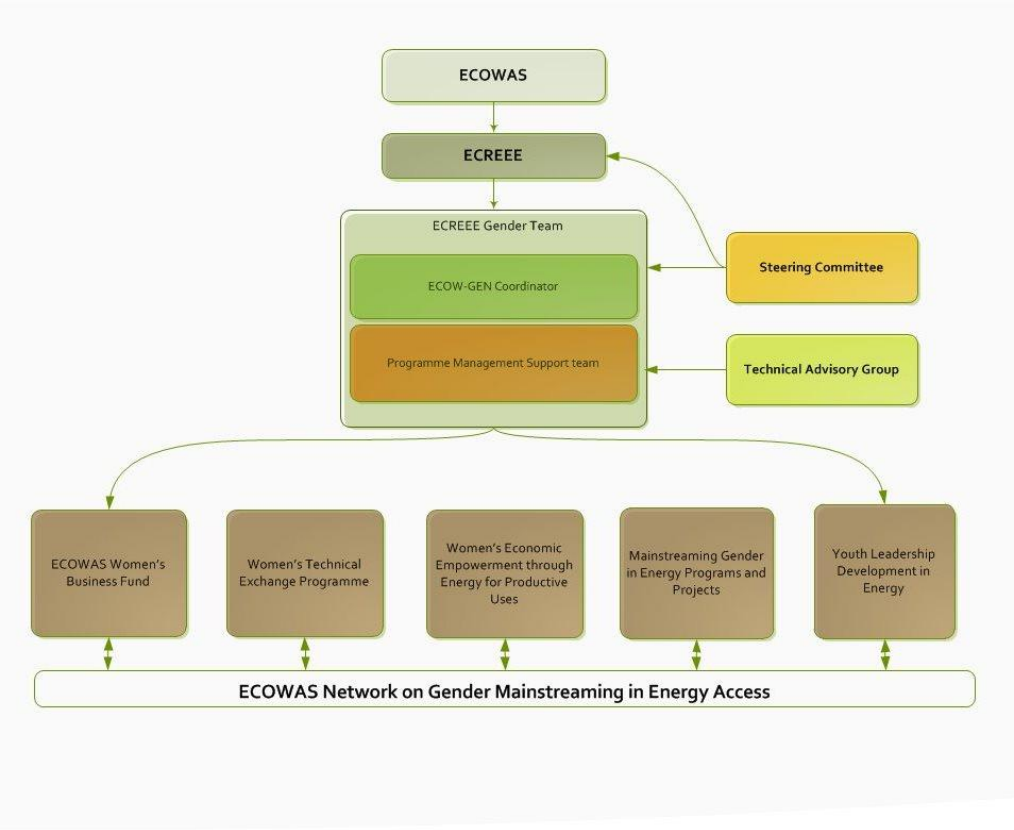
4.1 Structure et processus de gouvernance

Afin de mettre en œuvre efficacement les initiatives du programme, ECOW-GEN exigera une structure de gouvernance, composée d'un comité de pilotage et un groupe consultatif technique dont les principales fonctions seront de fournir des orientations stratégiques pour le développement et la mise en œuvre des activités en phase avec les objectifs du programme.

L'équipe du programme de gestion Genre du CEREEC, est composé d'un coordonnateur de programme et d'une équipe d'appui de gestion de projet qui sera responsable de la mise en œuvre des activités recommandées et approuvées par le Comité directeur et le Groupe consultatif technique.

Les sections ci-dessous décrivent les objectifs, les tâches et la composition potentielle du Comité directeur et du Groupe consultatif technique.

Figure 1: Structure de gouvernance d'ECOW-GEN



<u>Comité directeur - Devoirs et responsabilités</u>

La fonction principale du Comité de pilotage est d'assurer la supervision de la mise en œuvre d'ECOW-GEN et de fournir des suggestions sur l'amélioration des interventions et des impacts du programme.

a) le comité directeur doit:

- Fournir des conseils et un appui à la réalisation des objectifs du programme, selon les besoins;
- Évaluer et actualiser la mission, les objectifs et les stratégies du programme;
- Identifier et initier des activités de promotion d'ECOW-GEN et de renforcer le soutien pour le programme à un niveau élevé;
- Fournir un conseil et un soutien dans le développement de stratégies pour assurer le progrès et la durabilité des initiatives du programme;
- Surveiller les progrès des activités du programme, examiner et approuver les programmes de travail et le budget pour les activités prévues dans les États membres et fournir des commentaires sur l'adéquation des activités prévues.

- Fournir des conseils, en tant que groupe et en tant qu'individus, à l'équipe Genre du CEREEC.

b) Structure du Comité de pilotage

Le Comité de pilotage d'ECOW-GEN est composé de représentants de haut niveau de gouvernements de la CEDEAO (c.-à-d. MDA), la Commission de la CEDEAO, et les partenaires techniques et financiers d'ECOW-GEN.

Les fonctionnaires désignés peuvent servir pour une période de 3 ans, renouvelable.

Le Comité de pilotage peut décider des personnes ou des représentants d'autres pays ou organisations pour siéger au comité.

c) Méthodes Opérationnel

- Le Comité de pilotage est composé d'un président, d'un vice-président et d'un secrétaire;
- Le président fixe l'ordre du jour, convoque les réunions et veille à ce qu'ils soient correctement effectuées;
- Le vice-président prend le rôle du président lorsque ce dernier est absent;
- La secrétaire planifie, coordonne et surveille toutes les activités liées au comité directeur y compris la distribution de l'ordre du jour, la participation aux réunions, la préparation de rapports des discussions et les recommandations.

d) Procédure de Règlementations

- Le comité de pilotage élit son président, son vice-président et son secrétaire. Si ni le président ni vice-présidence ne sont présents à une réunion du Comité de pilotage, les membres présents élisent l'un d'entre eux pour agir comme président lors de cette réunion.

e) moyens opérationnels

- Le Comité de pilotage se réunit une fois par an, ou au besoin.
- Le membre accueillant les réunions supporte les coûts liés à la réunion, sauf décision contraire. Les participants aux réunions couvrent leurs frais de déplacement et d'hébergement respectifs.

f) Méthodes de travail

- Le président est chargé de convoquer les réunions.

- Les réunions auront normalement lieu immédiatement après la réunion du Conseil du CEREEC.
- Le président peut convoquer des réunions à d'autres moments, quand il a le soutien d'au moins deux tiers des membres du Comité directeur.
- Le secrétaire est chargé de veiller à ce que l'ordre du jour de la réunion soit à la disposition des membres à temps.
- Le Groupe consultatif technique fournira un soutien en rendant les informations disponibles afin de faciliter la prise de décision en.

Le groupe consultatif technique - Devoirs et responsabilités

a) Collectivement, le Groupe consultatif doit:

- Agir ensemble, par des efforts combinés pour une contribution professionnelle individuelle, pour garantir la solidité technique et pratique des activités menées dans les 5 initiatives de l'ECOW-GEN.
- Aider à assurer la cohérence et la pertinence de la conception, le développement et la mise en œuvre des activités d'ECOW-GEN dans les 15 États membres.
- Conseiller sur les procédures et les délais appropriés pour les sorties des produits d'ECOW-GEN.

b) Dans leurs compétences individuelles, les membres doivent, en réponse à des délais précis:

- se prévaloir de consultation technique sur les questions spécifiques ou générales concernant les activités de l'ECOW-GEN, tel que requis par le CEREEC.
- Donner des commentaires sur la politique régionale pour l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie et la Stratégie de mise en œuvre à développer.
- Fournir des commentaires sur les projets présélectionnés pour le soutien de la subvention à travers les initiatives susmentionnées.
- Réviser les modules et matériels de formation pour assurer la cohérence et la pertinence.
- Examiner les documents pour la justesse technique, l'étendu du champ d'application et l'analyse de faisabilité du concept.
- Partager les informations pertinentes qui peuvent soutenir la mise en œuvre des activités d'ECOW-GEN.

c) Structure du Groupe consultatif

- Il sera composé d'au moins 6 experts en matière de genre et de l'énergie et doit refléter une représentation des partenaires au développement et les ministères de l'énergie dans les États membres de la CEDEAO
- D'autres experts peuvent être impliqués en fonction des besoins.

- Le coordonnateur d'ECOW-GEN au CEREEC agira comme président et animateur du Groupe consultatif

d) Méthodes Opérationnel

- Le Groupe consultatif sera convoqué et consulté principalement par des moyens électroniques et téléphoniques. S'il y'a une nécessité d'organiser des réunions en présentiel, il sera programmé avec les membres bien à l'avance.

e) Moyens Opérationnel

- Les membres contribueront à titre gracieux et bénévolement.
- Tous les frais de participation aux réunions et téléconférences nécessaires seront supportés par CEREEC.

f) Qualifications des membres du Groupe consultatif:

- Activement impliqué dans le domaine du genre et de l'énergie.
- Etre rapidement et facilement joignable par e-mail ou par téléphone.
- Etre prêt à fournir des commentaires écrits et se prévaloir de consultation dans les délais requis par CEREEC.

g) Les membres doivent :

- être sélectionnés à partir des candidatures reçues des partenaires au développement et les ministères de l'énergie de la CEDEAO.
- Être nommés pour une durée initiale de deux ans, renouvelable.

Équipe de gestion du Programme Genre du CEREEC: Devoirs et responsabilités

L'équipe de gestion du programme Genre du CEREEC sera composé d'un coordinateur programme / expert en genre et soutenu par l'équipe de gestion de projet composée d'un rédacteur Web expert des médias sociaux et d'autres membres du personnel temporaire.

Coordonnateur ECOW-GEN

Le coordonnateur du CEDEAO-GEN est un expert en genre dont les fonctions inclues de:

- Développer et coordonner les activités pertinentes du programme en vue d'atteindre les résultats escomptés en conformité avec le Document de Programme.
- Assumer la responsabilité première de la gestion quotidienne des éléments pertinents du programme – a la fois les questions d'organisation et de fond - la

budgétisation, la planification et le suivi général du programme en étroite collaboration avec les coordinateurs des programmes d'énergies renouvelables et d'efficacité énergétique du CEREEC.

- Développer l'information, l'éducation et la communication (IEC) et assurer la diffusion de l'information et la gestion des connaissances pour la mise en œuvre efficace du programme.
- Assurer un contrôle à la gestion de la plate-forme interactive en ligne ECOW-GEN et veiller à ce que les objectifs du site sont effectivement respectés.
- Préparer les termes de référence pour les consultants et les sous-traitants nationaux et internationaux.
- Préparer et lancer des appels à propositions et manifestations d'intérêt pour les projets qui bénéficieront de l'établissement de subvention du ECOW-GEN; évaluer et sélectionner les projets techniquement et commercialement sensés pour le soutien de la subvention; le suivi des projets pour leur mise en œuvre effective.
- Suivre et orienter le travail des consultants et sous-traitants pour la conformité avec le plan de travail convenu.
- Veiller au respect du plan de travail du programme; préparer les révisions du plan de travail, si nécessaire.
- Soutenir le développement et la mise en œuvre de l'auto-suivi, l'assurance de la qualité et des systèmes d'évaluation indépendants, y compris les évaluations facilité par les États membres et les partenaires internationaux, en tant que base pour affiner et améliorer les objectifs, la stratégie et les opérations d'ECOW-GEN.
- Suivre les dépenses, les engagements et le solde des fonds conformément au plan de travail annuel et les rapports exigés;
- Préparer des rapports d'étape trimestriels du programme, ainsi que les autres rapports demandés par le Directeur exécutif.
- Assurer le fonctionnement efficace du Groupe consultatif technique ECOW-GEN et le Comité directeur.
- Nouer de nouveaux partenariats avec les institutions pertinentes et identifier possibilités de financement pour l'exécution des activités du programme.
- Entreprendre d'autres actions liées au programme tel que demandé par le Directeur exécutif du CEREEC.

Rédacteur Web expert des médias sociaux – Fonctions et responsabilités

Le Rédacteur Web spécialiste en médias sociaux doit remplir les tâches suivantes:

- Travailler avec le coordonnateur ECOW-GEN pour atteindre les objectifs du réseau.

- Gérer les opérations au jour le jour du site Web, y compris le téléchargement de contenu, l'écriture du matériel du site Web et l'édition des postes faites par les membres du réseau - selon la convenance.
- Documenter les activités actuelles d'ECOW-GEN et les présenter sur le site.
- retracer les informations pertinentes et actualisées les informations sur les nouveaux développements sur le genre et l'énergie, et publier avec des matériaux ou des vidéos pertinentes pour accompagner les informations textuelles.
- Créez des thèmes de campagne sur des questions pertinentes pour la sensibilisation à la page d'accueil.
- Développer et mettre en œuvre des idées pour la croissance de la base d'adhésion et engager activement les membres sur une base régulière.
- Créer et gérer des forums de discussion sur le site.
- Créer des liens internes et externes qui pourront apportés une valeur ajoutée sur le site.
- Engager activement sur Facebook, Instagram et Twitter les comptes du CEREEC ainsi que d'autres plates-formes de réseautage possibles.
- Développer et diffuser des bulletins électroniques périodiques aux membres du réseau.
- Travailler avec le coordonnateur événementiel, le développeur web, réfléchir et développer des idées pour la sensibilisation et les activités promotionnelles pour ECOW-GEN et pour tous les besoins liés aux communications supplémentaires qui se présenteront.

5. Suivi et Rapport

L'objectif global du processus de suivi et d'évaluation est de veiller à la mise en œuvre réussie et la qualité des activités du programme par :

i) le suivi et l'examen des taux d'exécution des activités et les réalisations réelles de ces exécutions;

ii) l'identification à temps des mesures correctives qui doivent être prises pour garantir que la performance du programme ne s'éloigne pas des plans originaux;

iii) Régler et mettre à jour la stratégie et le plan de travail du programme pour refléter les changements possibles sur le terrain, les résultats obtenus et les mesures correctives prises; et

iv) Assurer les liens et l'harmonisation des activités des programmes avec celle d'autres projets connexes aux niveaux national, régional et mondial.

Grâce à la collecte régulière de données de référence, et en conformité avec le cadre logique, un système de suivi des réalisations et de l'impact sera élaboré pour suivre et rapporter les résultats des interventions d'ECOW-GEN à long terme sur l'autonomisation économique des femmes en Afrique de l'Ouest. Le système de suivi fonctionnera à travers un processus participatif dans lequel le suivi et l'évaluation au niveau national va impliquer les parties prenantes nationales, et, ainsi, contribuer à renforcer les capacités des celles-ci. En outre, à travers ce processus, les bénéficiaires seront en mesure de faire des retours à l'équipe du Programme, au Comité directeur et au Groupe consultatif technique, non seulement sur le contenu des activités mises en œuvre, mais aussi des modifications proposées par rapport à l'orientation stratégique du programme.

En plus de cela, des évaluations externes indépendantes seront effectuées périodiquement sur les activités du programme dans les États membres et, à chaque fois que nécessaire par le Comité directeur ou le Groupe consultatif technique. Une évaluation indépendante de l'ensemble du programme sera mise en service.

Le coordonnateur du programme sera responsable de la gestion quotidienne des activités et de suivre les progrès, la coordination le suivi et l'évaluation des activités du programme par rapport à l'amélioration de la situation de l'accès à l'énergie et de la réduction des GES. D'établir des environnements favorables à la participation des femmes dans le développement de l'énergie durable.

6. financement

Le budget total du programme est estimé à 10 Millions €. Il est prévu qu'il sera couvert principalement par les contributions des donateurs, la commission de la CEDEAO couvrant environ 10% du coût total du programme sur la période 5 Année.

Grâce au programme de subvention, des services d'installations, de consultations et de soutien direct seront fournis aux bénéficiaires cibles, avec comme objectif de réaliser les résultats et les impacts escomptés.

6.1 Budget pour la mi-2015 – 2019

Présenté dans le tableau 1 ci-dessous est un résumé du projet de budget de 5 ans pour Juillet 2015 à 2019.

Le projet de budget couvre les frais pour les activités suivantes:

- Le financement de la subvention sera accordé aux requérants admissibles dans le cadre du «Fonds d'affaires pour les femmes», le «Programme d'échange technique des femmes», l'«autonomisation économique des femmes par le biais de l'énergie à des fins productives» et le «développement du leadership des jeunes en énergie». Le budget prévisionnel est de 3,9 Millions € et qui sera mis en œuvre sur la période de 5 ans, représente 39% du budget proposé par le programme.

- De contrats de sous-traitance seront attribués pour les services de consultations aux niveaux national et régional. En ce qui concerne l'initiative sur l'autonomisation économique des femmes par le biais de l'énergie à des fins productives » et le Programme de sensibilisation dans le cadre du réseau sur l'intégration du genre dans les accès à l'énergie de la CEDEAO», des ONG locales seront engagés pour aider dans le développement et la mise en œuvre d'initiatives dans les États membres. Concernant l'initiative sur «l'intégration du genre dans les programmes et projets énergétiques, dont les instruments de politique, documents stratégiques, et matériaux IEC seront développés, les appels à propositions seront lancés pour contracter des services de consultation pour le développement de ces résultats.

- Des conférences et événements seront organisés pour, entre autres, valider et adopter la politique régionale et les stratégies nationales qui vont suivre, sensibiliser sur la problématique que le programme vise à résoudre, ainsi que pour former les décideurs et les femmes entrepreneurs.

- Les Services de communications et d'éducation ont un coût estimé à 350 000 € pour la période de 5 ans. Ce budget sera utilisé pour la consolidation des composantes de sensibilisation et de communication, des activités pertinentes ainsi que pour la production de matériel d'information et de formation, des présentations lors d'événements internationaux.

- Le budget de l'équipe de gestion du programme couvrira les salaires, les voyages et les coûts liés au S&E, y compris le coût de l'organisation du Comité de pilotage et les réunions du Groupe Consultatif technique (des réunions auront lieu à côté des événements de CEREEC) pour un montant d'environ 1,7 millions € pour les années considérées et représentant 16% du budget total.

Tableau 2: Budget Proposé de cinq années (mi 2015 à 2019)

Dépenses (5 ans)	Total (EUR)	Part dans le budget total
subventions		
Fonds d'affaires de la femme / subvention	1,750,000	
Programme d'échange technique de la CEDEAO pour les femmes / Subventions	1,000,000	
Autonomisation économique des femmes par le biais de l'énergie a des fins productives / subvention	1,000,000	
Développement du leadership des jeunes en énergie / subvention	150,000	
S/T	3,900,000	39%
Sous-traitance (services de consultants au niveau régional et national)		
Autonomisation économique des femmes par le biais de l'énergie a des fins productives / sous-traitances	1,000,000	
L'intégration du genre dans les programmes et projets d'énergie / sous-traitance	1,000,000	
Réseau CEDEAO sur líntegration du genre dans l'accès Energie / programme de sensibilisation / sous-traitance	900,000	
S/T	2,900,000	29%
Conférences et événements		
événements régionaux	728,875	
événements nationaux	354,875	
S/T	1,083,750	11%
Communication et Services éducatifs		
matériel d'information	350,000	
S/T	350,000	4%
Équipe de gestion du programme		
personnel	1,140,000	
Voyage	376,250	
Suivi et évaluation	100,000	
Comité directeur et le Groupe consultatif technique	75,000	
S/T	1,691,250	17%
Coût direct total	9,925,000	
imprevus	75,000	1%
Total	**10,000,000**	**100**

7. Annexes

Annexe A: Cadre Logique

Annexe B: Plan de travail

Annexe C: Termes de référence pour le développement d'une politique régionale pour l'intégration du genre dans l'accès de l'énergie

Annexe D: Questionnaire pour les ministères de l'énergie de la CEDEAO

Annexe E: Exigences relatives aux projets financés par la ECOW-GEN

Annexe F: cadre du plan d'action sur l'autonomisation économique des femmes par accès à l'énergie dans la sous-région de l'UFM

Annexe G: Liste des Membres ECOW-GEN du Groupe consultatif

Annexe A: Cadre Logique

Mission Pour niveler le terrain de jeu pour les femmes et les hommes dans le développement des infrastructures énergétiques durables en Afrique de l'Ouest.			
Incidence globale	résultats	Indicateurs de Réalisations	Moyen de Vérification
l'amélioration du niveau de revenu, du bien-être et de la productivité de la population de la CEDEAO, en particulier les femmes, à travers une transition socialement inclusive vers une voie de développement de faibles émissions de carbone	Le genre est intégré dans les politiques liées à l'énergie, les plans d'action et des stratégies au niveau national et les États membres adaptent leurs programmes de développement pour refléter les différences de genre et les besoins des différents groupes de genre. Les femmes (groupes, associations et réseaux) acquièrent de précieuses compétences en participant activement au processus de prise de décision et en négociant efficacement avec les	Une politique régionale pour l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie est élaborée et adoptée au plus haut niveau par les autorités en Afrique de l'Ouest. Et les stratégies / mesures incitatives nationales pour faciliter l'opérationnalisation des actions stratégiques contenues dans la politique. Les réseaux de soutien sont établis pour les différents groupes cibles.	Les documents de politiques régionales adoptés, les stratégies nationales établies et les programmes d'incitations. Nombre de membres inscrits dans les réseaux

	gouvernements et organisations pour faire entendre leur voix et intégrés leurs besoins dans les programmes de développement de l'énergie. Les inégalités de genre dans la production et la consommation d'énergie sont abordées à travers un effort concerté et coordonné impliquant les pays d'Afrique de l'Ouest et d'autres gouvernements africains.	Les gouvernements établissent des comités multipartites interministériels, impliquant groupements de femmes, les organisations de la société civile, les organisations de jeunesse, les universités et les instituts de recherche et le secteur privé, au dialogue social inclusif sur durable Des ateliers politiques / stratégies de validation et d'adoption régionaux et nationaux ainsi que des consultations des parties prenantes sont organisés.	Nombre de réunions convoquées par les gouvernements et les invités / la participation d'autres ministères, le secteur privé et les organisations représentant les intérêts des femmes. Nombre de réunions organisées aux niveaux régional et national. Nombre de politiques / stratégies validées et adoptées.
	Le public est sensibilisé, et les populations rurales et urbaines instruites sur les avantages de l'autonomisation des femmes pour le développement social et économique durable, au niveau communautaire et	des stratégies de sensibilisation (et de communication) sont élaborées; des campagnes de sensibilisation sont créés et réalisés via les canaux des médias de masse et des événements de sensibilisation sont	Nombre de campagnes de sensibilisation mené et nombre d'événements de sensibilisation organisé.

	institutionnel.	organisées. Des matériaux d'information / éducation / communication sont développés, publiés et diffusés. Des activités de conscientisation / éducation du public ciblant les zones rurales sont menées, et des documents d'information mis au point, dans les langues locales	Nombres de communication et des matériaux éducatifs élaborés et diffusés. Nombre d'activités de conscientisation / de sensibilisation menée. Nombre de personnes atteintes.
	Les entrepreneurs et les techniciens femmes acquièrent des compétences précieuses pour concurrencer les hommes dans le secteur de l'énergie.	Des évaluations des besoins de capacité sont menées et Des ateliers de renforcement des capacités pour les décideurs politiques, les experts techniques, les entrepreneurs et les jeunes sont organisées et des kits de formation élaborés et distribués. Modules e-learning sont	Nombres d'ateliers de formation organisés au niveau régional et national. Nombre d'E-cours

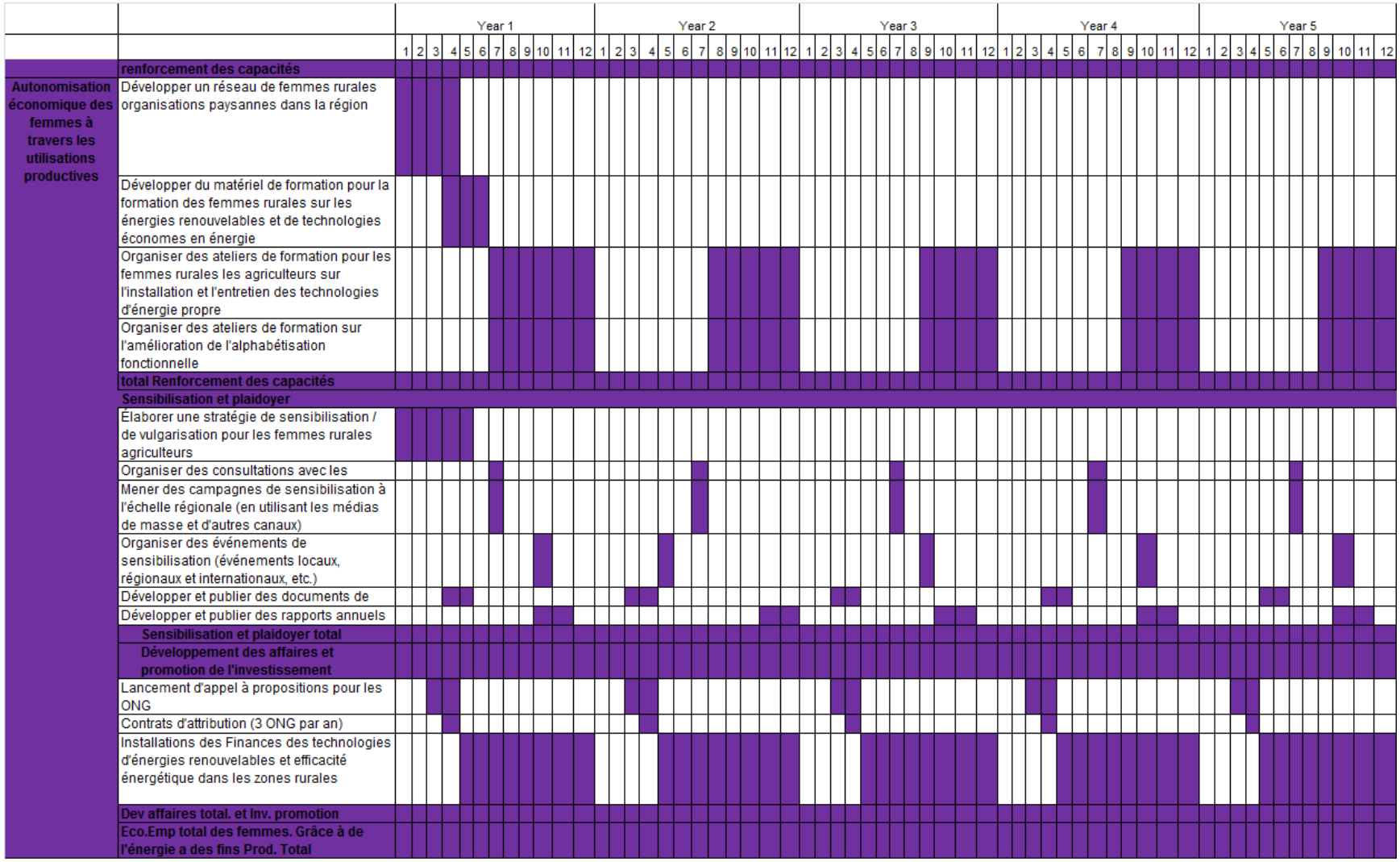
		développés et des cours en ligne livrés	développé et mené. Nombre de femmes et des jeunes formés.
	Grâce à la coopération sud-sud impliquant des connaissances et de transfert de technologie les femmes seront impactées avec des compétences pour innover et mener de nouveaux développements dans le secteur de l'énergie. Les technologies énergétiques propres sont utilisées par les femmes rurales pour les productions agricoles et les activités post-récoltes.	Les centres d'excellence sont établis. les entreprises énergétiques durables, Commercialement viables sont initiées, établies et dirigées par les femmes.	Nombre de formations nationales menées par les centres d'excellence. Nombre d'entreprises / projets énergétiques durables établies avec les femmes qui participent activement à l'exploitation de ces entreprises.
	Les capacités techniques des jeunes femmes et hommes sont renforcées pour participer activement dans le débat régional et mondial de l'énergie.	Les comités nationaux d'évaluation par les pairs sur le développement du leadership des jeunes dans l'initiative de l'énergie sont établis.	

		Documents de recherche / documents politiques / études de cas / manuels, etc., sont élaborés et publiés. Curriculums d'énergie propre pour, les écoles secondaires et universitaires primaires sont développés Recherche sur les technologies appropriées sont effectuées, et des technologies développées par les jeunes hommes et les femmes	Nombre de documents de l'étude publié en ligne sur le site interactif ECOW-GEN. Nombre d'écoles qui enseignent les sujets de l'énergie propre. Nombre d'étudiants formés sur le développement de l'énergie propre. Nombre d'entreprises d'énergie renouvelable dirigée par des jeunes établi.

Annexe B: Plan de travail

		Year 1												Year 2												Year 3												Year 4												Year 5											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Gestion du programme	coordination gestion et suivi journaliere de toutes les activités du projet																																																												
	renforcement de capacité																																																												
Fonds d'affaires de la CEDEAO pour les femmes	pour effectuer l'évaluation des besoins en capacité pour les entrepreneurs dans le secteur de l'énergie.																																																												
	Développer du matériel de formation, des lignes directrices pour le développement de projets d'énergie propre adaptés aux besoins des femmes entrepreneurs dans les secteurs de l'énergie																																																												
	Organiser des ateliers de formation (formation de formateurs des ateliers - 5 régionaux pour les femmes entrepreneurs																																																												
	Organiser des ateliers de formation (formation de formateurs des ateliers ateliers -nationale) pour les femmes entrepreneurs																																																												
	Développer des modules et des cours e-learning pour les femmes entrepreneurs																																																												
	Exécuter des cours e-learning sur le site ECOW-GEN																																																												
	Renforcement des capacités total																																																												
	Sensibilisation et mobilisation																																																												
	Élaborer une stratégie de sensibilisation pour les entrepreneurs																																																												
	Élaborer et publier des études de cas d'initiatives énergétiques dirigées par des femmes																																																												
	Élaborer et mettre en œuvre des campagnes de sensibilisation (en utilisant les médias de masse, les plates-formes en ligne, etc.)																																																												
	Organiser des événements de																																																												
	Sensibilisation et plaidoyer total																																																												
	Développement des affaires et la promotion de l'investissement																																																												
	Élaborer des critères pour les projets de																																																												
	Lancement appel à propositions																																																												
	Attribution de subventions aux cinq projets par an																																																												
	Préparer et publier / diffuser les résultats																																																												
	Identifier et financer l'évaluation de genre (ou les actions sensibles au genre) dans de grands projets d'infrastructure																																																												
	Dev affaires total. et Inv. promotion																																																												
	Bus.Fund Total des Femmes																																																												

		Year 1												Year 2												Year 3												Year 4												Year 5											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Programme d'échange technique des femmes	**Renforcement des capacités**																																																												
	procéder à l'évaluation des besoins de capacité pour les femmes de techniciens dans les secteur de projet énergétiques																																																												
	Développer un réseau de techniciens femmes dans la région																																																												
	Développer du matériel de formation, des lignes directrices pour le développement de projets d'énergie propre adaptés aux besoins des femmes des techniciens dans les secteurs de l'énergie																																																												
	Organiser des ateliers de formation des formateurs -5 régionale pour les femmes techniciens																																																												
	Organiser des ateliers de formation des formateurs - ateliers nationaux pour les femmes techniciens																																																												
	Identifier / sélectionner des centres de formation dans la région et à l'extérieur de la région (établir MoU)																																																												
	Développer des modules et des cours e-learning pour les femmes techniciens																																																												
	Exécuter des cours e-learning sur la ECOW-GEN site																																																												
	Renforcement des capacités total																																																												
	Sensibilisation et plaidoyer																																																												
	Élaborer une stratégie de sensibilisation																																																												
	Développer des campagnes de sensibilisation à l'échelle régionale (en utilisant les médias de masse et d'autres																																																												
	Organiser des événements de sensibilisation (manifestations parallèles,																																																												
	Développer et publier des documents de																																																												
	Développer et publier des rapports annuels																																																												
	Sensibilisation et plaidoyer total																																																												
	Développement des affaires et promotion de l'investissement																																																												
	Lancez des manifestation d'intérêt pour les centres de formation																																																												
	lancer un appel à candidatures pour stagiaires féminines (groupes)																																																												
	Choisir les formateurs et les stagiaires																																																												
	Mettre en œuvre le programme d'échange																																																												
	Dev affaires total. et Inv. promotion																																																												
	Prog. Ex technique total des femme.																																																												


Year 1
Year 2
Year 3
Year 4
Year 5
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
Autonomisation économique des femmes à travers les utilisations productives
renforcement des capacités
Développer un réseau de femmes rurales organisations paysannes dans la région
Développer du matériel de formation pour la formation des femmes rurales sur les énergies renouvelables et de technologies économes en énergie
Organiser des ateliers de formation pour les femmes rurales les agriculteurs sur l'installation et l'entretien des technologies d'énergie propre
Organiser des ateliers de formation sur l'amélioration de l'alphabétisation fonctionnelle
total Renforcement des capacités
Sensibilisation et plaidoyer
Élaborer une stratégie de sensibilisation / de vulgarisation pour les femmes rurales agriculteurs
Organiser des consultations avec les
Mener des campagnes de sensibilisation à l'échelle régionale (en utilisant les médias de masse et d'autres canaux)
Organiser des événements de sensibilisation (événements locaux, régionaux et internationaux, etc.)
Développer et publier des documents de
Développer et publier des rapports annuels
Sensibilisation et plaidoyer total
Développement des affaires et promotion de l'investissement
Lancement d'appel à propositions pour les ONG
Contrats d'attribution (3 ONG par an)
Installations des Finances des technologies d'énergies renouvelables et efficacité énergétique dans les zones rurales
Dev affaires total. et Inv. promotion
Eco.Emp total des femmes. Grâce à de l'énergie a des fins Prod. Total

		Year 1												Year 2												Year 3												Year 4												Year 5											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Élaboration des politiques																																																												
L'intégration du genre dans les programmes et projets d'énergie	Élaborer une politique régionale pour l'intégration du genre dans la stratégie d'accès de l'énergie et des implémentations																																																												
	Organiser des réunions régionales de validation de la politique et d'adoption																																																												
	Organiser une consultation des parties prenantes nationales (15 États membres)																																																												
	Élaborer des stratégies nationales et organiser des ateliers nationaux de validation																																																												
	Avis de Support / développement de politiques sexospécifiques et les législations nationales pertinentes																																																												
	Développer une politique de genre des CEREEC et soutenir d'autres institutions énergétiques de la CEDEAO dans le développement de leurs propres politiques de genre																																																												
	Soutenir les établissements de comités multipartites interministérielles dans les États membres																																																												
	total développement de la politique																																																												
	renforcement des capacités																																																												
	Développer du matériel de formation pour les décideurs politiques, les institutions financières, les entreprises et les autres parties prenantes																																																												
	Élaborer et publier des outils d'analyse.																																																												
	Organiser des ateliers de formation pour les décideurs politiques sur l'intégration du genre dans les programmes et les projets énergétiques.																																																												
	Développer des modules et des cours e-learning pour les décideurs politiques, les institutions financières, les entreprises et les autres parties prenantes.																																																												
	Exécutez des cours d'e-learning sur le site Web de ECOW-GEN.																																																												
	Développer les ressources de genre pour les décideurs politiques, les institutions financières, les entreprises et les autres parties prenantes.																																																												
	total Renforcement des capacités																																																												
	Sensibilisation et mobilisation																																																												
	Élaborer une stratégie de sensibilisation ciblant les décideurs politiques																																																												
	Mener des campagnes de sensibilisation à l'échelle régionale (en utilisant les médias de masse et d'autres canaux)																																																												
	Organiser des événements de sensibilisation (en liaison avec les autres centres de RE et EE dans le continent).																																																												
	Élaborer une stratégie de communication pour partager les leçons des expériences et des ressources avec d'autres centres d'énergie propre sur le continent																																																												
	Développer documentaire vidéo																																																												
	Développer et publier des rapports annuels																																																												
	total sensibilisation et le plaidoyer																																																												
	total intégration du genre dans les programmes et projets d'énergie																																																													

		Year 1												Year 2												Year 3												Year 4												Year 5											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Développement du leadership des jeunes dans le secteur	**Renforcement de capacités**																																																												
	Établir des comités d'examen de pairs (professeurs d'université et des professionnels de l'énergie) dans les États membres																																																												
	Développer un réseau de jeunes chercheurs et institutions de recherche																																																												
	Soutenir les États Membres pour développer et intégrer les programmes d'études de l'énergie propre dans les écoles primaires, secondaires et universitaires																																																												
	Développer du matériel de formation pour l'Université et les étudiants de niveau secondaire																																																												
	Organiser des ateliers de formation régionaux pour les jeunes dans l'énergie																																																												
	Établir un programme de mentorat																																																												
	Développer des modules et des cours e-learning pour les décideurs politiques																																																												
	Exécuter des cours e-learning sur la ECOW-GEN site																																																												
	Total Renforcement des capacités																																																												
	Sensibilisation et mobilisation																																																												
	Développer la sensibilisation / stratégie de sensibilisation ciblant les jeunes femmes																																																												
	Organiser des événements de sensibilisation (événements locaux, régionaux et internationaux, etc.)																																																												
	Développer et publier des documents de communication																																																												
	Développer et publier des rapports annuels																																																												
	Sensibilisation et plaidoyer total																																																												
	Développement des affaires et promotion de l'investissement																																																												
	Lancement d'appel à propositions pour des subventions de recherche (études de recherche sur les politiques)																																																												
	Lancement d'appel à propositions pour des subventions de recherche (développement de la technologie appropriée)																																																												
	Attribution de subventions pour la recherche sur les politiques (à 10 équipes de recherche par an)																																																												
	Attribution de subventions pour la R & D de technologies appropriées (à 3 équipes de recherche par an)																																																												
Total Développement des affaires et la promotion des investissements																																																													
Développement du leadership de la jeunesse totale en Energie																																																													

Annexe C: Termes de référence pour le développement d'une politique régionale pour l'intégration du genre dans l'accès de l'énergie

Objectifs de la mission

Elaborer une politique régionale de la CEDEAO pour l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie, une stratégie de mise en œuvre qui soutiendra l'efficacité énergétique régionale et les politiques d'énergies renouvelables, ainsi que l'initiative de SE4ALL à atteindre leurs objectifs d'accès universel aux services énergétiques modernes.

OBJECTIFS SPECIFIQUES

1. Examiner et analyser l'état actuel de la situation à l'égard de l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie dans l'espace CEDEAO. Il devra en résulter un bon aperçu des principaux obstacles et lacunes à l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie, des lacunes en matière de genre et de l'expertise de l'énergie au sein des institutions de mise en œuvre, et des opportunités disponibles.
2. Pour élaborer une politique sur l'intégration des femmes et l'accès à l'énergie dans l'espace CEDEAO, qui comprendra des mesures visant à surmonter les obstacles et lacunes qui ont été identifiées dans la phase d'analyse situationnelle de cette mission. La politique sera concise aura des objectifs et des domaines stratégiques d'intervention clairs, qui seront utilisés comme un cadre global et seront mises en œuvre par le ministère des Affaires sociales et de l'égalité de la CEDEAO, avec l'appui de CEREEC.
3. Élaborer un plan d'application qui mettra la politique sur l'intégration du genre et l'accès à l'énergie dans la pratique. Le plan de mise en œuvre comprendra les principales activités relevant des domaines stratégiques de la politique d'intervention, les acteurs d'exécution, le calendrier, les indicateurs clés avec lesquels les progrès peuvent être mesurés, et un budget.
4. Validation de la Stratégie et de la politique et de mise en œuvre par les experts en énergie de la CEDEAO et leur adoption par les ministres de l'énergie

CHAMP D'APPLICATION DU SERVICE
Activité 1: rapport de lancement

Le consultant aura une réunion de débriefing avec le ministère des Affaires sociales et du genre de la CEDEAO et le CEREEC pour discuter de la mission en détail et parvenir à une compréhension commune du travail à venir et les livrables requis.

Le consultant procédera ainsi à l'élaboration du rapport initial dans les 2 semaines suivant, qui décrira le concept de façon clair et détaillé, le cadre analytique, la méthodologie, les outils, et le plan d'exécution pour entreprendre cette mission. Le rapport inclura également une liste des documents, des données et informations nécessaires pour analyser l'état d'intégration du genre dans l'accès à l'énergie de la CEDEAO, ainsi que d'une liste des principales parties prenantes qui seront consultées et / ou interviewées, quels sont les pays seront sélectionnés pour une mission de cadrage. Le CEREEC et le ministère des Affaires sociales et du genre de la CEDEAO et du Groupe consultatif doivent fournir des commentaires sur le rapport. Le rapport initial final sera le guide pour les affectations futur après approbation par le CEREEC et le ministère des Affaires sociales de la CEDEAO et du genre.

Activité 2: Analyse situationnelle

Après la description du cadre méthodologique dans le rapport initial, l'analyse situationnelle consiste à donner un aperçu de l'état actuel des faits dans l'espace CEDEAO sur l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie. Il se penchera sur les lacunes et les obstacles qui existent pour atteindre l'accès égal aux services et aux technologies énergétiques par les hommes et les femmes, pour évaluer les niveaux d'expertise actuelles au sein des institutions d'exécution et les ministères, pour mettre en œuvre et un plan d'action une politique d'accès entre le genre et l'énergie, et pour regarder les interventions passées et actuelles de l'intégration du genre dans les politiques et les actions d'accès à l'énergie.

Plus spécifiquement, l'analyse de la situation doit inclure une:

1. Évaluation de l'expertise sur le genre, de la compétence existante et identification des renforcements des capacités / développements nécessaire avec les institutions de mise en œuvre et les ministères nationaux
2. Évaluation des efforts actuellement en cours d'intégration du genre et de leurs résultats au sein de la CEDEAO et de ses pays membres, ainsi que les principaux enseignements tirés des efforts passés
3. Identification des obstacles auxquels les entrepreneurs de l'énergie sont confrontés et les besoins des femmes pour devenir pleinement concurrentiel dans leur travail
4. Identification des obstacles pour la participation égale des hommes et des femmes dans le secteur de l'énergie en tant que salariés
5. Identification des écarts dans les politiques nationales, les budgets et la pratique pour atteindre un accès équitable aux services et aux technologies énergétiques modernes par les hommes et les femmes

6. Identification des écarts existants dans les pays de la région par rapport à l'égal accès des hommes et des femmes aux ressources clés, y compris les finances, la terre, et la technologie
7. Présentation des recommandations pour l'avenir.

Activité 3: Élaboration des politiques

Sur la base de l'analyse situationnelle, élaborer une politique pratique et concise de la CEDEAO pour l'intégration du genre dans les accès à l'énergie. La politique servira de cadre général pour la mise en œuvre au niveau régional par le ministère des Affaires sociales et du genre de la CEDEAO et au niveau national par les ministères de l'énergie. Le CEREEC aura un rôle de soutien et fournira une assistance aux exécutants pour qu'ils fassent de sorte que la politique de la CEDEAO pour l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie soit en phase avec les objectifs globaux de l'efficacité énergétique et les politiques régionales d'énergies renouvelables et de l'initiative de SE4ALL. Le document de politique définitif sera validé à la réunion d'experts de l'énergie de la CEDEAO.
Ainsi, en vertu de cette activité, le consultant devra :

1. Développer une politique concise qui est en ligne avec les résultats de l'analyse situationnelle et proposer en conséquence des objectifs et des mesures pour remédier aux principaux écarts et obstacles à l'intégration du genre dans l'accès énergétique qui ont été identifiés dans des domaines stratégiques d'intervention clairement identifiés.
2. Développer le cadre institutionnel dans lequel la politique sera placée, avec une définition claire des rôles et des responsabilités des différentes parties concernées.
3. Gérer le processus de validation de la politique en consultation étroite avec le Département des affaires sociales de la CEDEAO et du genre et le CEREEC. Le processus de validation sera composé de plusieurs séries d'observations: a) la présentation du premier projet de politique aux acteurs du projet pour commentaires; b) l'élaboration d'un deuxième projet de politique sur la base des commentaires reçus des intervenants du projet, qui sera présenté pour examen par un groupe choisi d'experts; et c) le développement et la présentation du projet de politique finale pour les commentaires et questions finales lors de la réunion ministérielle de la CEDEAO; et d) s'assurer que les commentaires sont bien reflétés dans le document final de la politique.

Activité 4: Élaborer la stratégie d'exécution

Élaborer un plan d'exécution pratique qui soit également basé sur l'analyse situationnel et conforme à la politique de la CEDEAO pour l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie et qui mette en pratique la politique. L'application de la stratégie servira de guide pour les mesures à prendre pour atteindre les buts et objectifs politiques. Le

ministère des Affaires sociales et du genre de la CEDEAO dirigera la gestion et le suivi de la Stratégie de mise en œuvre, avec le soutien du CEREEC.

1. Élaborer un plan d'application concis, clair et pratique, qui soit en ligne avec le document de politique et les domaines d'intervention stratégiques identifiés. La volonté de la stratégie d'exécution pour chacun des domaines de la liste d'intervention, leurs objectifs, les mesures à prendre, les acteurs responsables, et le calendrier et la date limite.
2. Fixer une référence et élaborer des indicateurs clés pour chacun des domaines stratégiques d'intervention pour être en mesure de suivre les progrès.
3. Fournir un budget prévisionnel pour les mesures à prendre en vertu de la Stratégie d'exécution.
4. La stratégie d'exécution sera développée à côté du document de politique et fera partie du même processus de validation que le document de politique. Les deux documents doivent être validés par l'expert technique de la CEDEAO et adoptées lors de la conférence des ministres de l'énergie de la CEDEAO.

Annexe D: Questionnaire pour les ministres de l'énergie de la CEDEAO

- Quelles sont les questions liées au genre et à l''énergie qui existent dans votre pays, en outre quelles sont les problèmes relatives à l'énergie que les femmes font face? Soyez aussi détaillé que possible.

- Veuillez identifier les obstacles à la participation équitable des femmes et des hommes dans le développement énergétique de votre pays. Par exemple, les déficits de capacités et le manque de savoir-faire technique; le manque d'informations appropriées; l'accès inégal aux ressources telles que la terre, la technologie et les crédits; et les cultures et traditions défavorables peuvent être certains des obstacles existant. Veuillez indiquer les obstacles particuliers dans votre cas avec des exemples. Vous pouvez joindre des documents de référence pertinents.

- Quelles sont les questions qu'ECOW-GEN doit régler en priorités pour permettre à plus de femmes de participer dans le secteur énergétique en tant qu'entrepreneurs ou experts techniques?

- Considérant chacune des initiatives d'ECOW-GEN et du réseau interactif en ligne, pensez-vous que les objectifs des initiatives devraient changer au fil du temps (c.-à-d. 2015-2019) pour régler d'autres problèmes de genres et d'énergies? Si oui, de quelle manière le programme peut-il changer conformément à l'évolution des besoins de la société?

- Veuillez fournir une liste des organisations, réseaux, associations, groupes et individus pertinents (en particulier des professeurs d'université qui peuvent servir dans le comité d'évaluation par les pairs pour l'initiative sur le développement du leadership des jeunes dans l'énergie) dans votre pays, avec leurs contacts et avec qui le CEREEC et les Ministères de l'Energie doivent travailler pour renforcer l'effet de l'intervention du programme.

- Veuillez joindre des documents que vous considérez comme pertinent.

Annexe E: Exigences relatives aux projets financés par ECOW-GEN

1. Les projets doivent démontrer que la subvention représentera un plus pour contribuer à l'autonomisation économique des femmes par l'amélioration de l'emploi et les opportunités l'auto-emploi pour les femmes, en particulier celles vivant en dessous du seuil de pauvreté.

2. Les projets doivent être orientés vers le marché, la production de services pour les marchés ruraux et urbains.

3. Les projets doivent inclure une composante avec une prédisposition pour l'éducation du public / sensibilisation, ciblant les hommes, à propos de la valeur sociale de l'autonomisation économique des femmes.

4. Les propositions de projets doivent décrire une stratégie de développement durable qui garantira que le projet continue à offrir des avantages de l'éradication de la pauvreté et de l'autonomisation des femmes même après la délivrance.

5. Les propositions de projets doivent inclure des éléments sur la promotion des résultats durables pour le développement de l'entrepreneuriat féminin par l'intégration d'actions pour l'amélioration de l'alphabétisation fonctionnelle et les programmes de formation professionnelle.

6. Les propositions de projets doivent démontrer comment la communauté sera impliquée dès le début de la mise en œuvre du projet jusqu'à sa fin, en particulier le rôle que les hommes vont jouer dans les activités du projet. L'accent devrait être mis sur la démonstration de la façon dont le projet profite à la collectivité.

7. Proposition doit démontrer des résultats pratiques et immédiats que le projet offrira à court terme, par exemple, augmentation des revenus ou une plus grande disponibilité des ressources.

8. Les propositions doivent montrer comment les approches et les activités développées dans le projet sont adaptées aux besoins des femmes.

9. Une proportion significative de la chaleur ou de l'électricité produite à partir de la technologie de l'énergie renouvelable doit être consacrée à des activités génératrices de revenus.

10. Les projets sur « l'autonomisation économique des femmes grâce à l'énergie à des fins productives » sont des projets qui conduisent à une augmentation des niveaux de revenu des femmes et la capacité de prise de décision.

11. Le projet devrait avoir une structure de gestion claire, y compris les structures pour l'exploitation et la maintenance de l'installation d'énergie renouvelable.

12. Le projet devrait être en mesure d'être vu et visité par d'autres de sorte qu'il agisse comme un projet vrai de démonstration.

13. Les projets doivent satisfaire à des exigences environnementales et ne doivent pas empiéter sur les réserves naturelles.

Annexe F: cadre du plan d'action sur l'autonomisation économique des femmes par accès à l'énergie dans la sous-région du MRU

PROJET DE PLAN D'ACTION CADRE SUR L'AUTONOMISATION ECONOMIQUE DES FEMME PAR L'ACCES A L'ÉNERGIE DANS L'UNION DU FLEUVE MANO

Contexte

L'Union du fleuve Mano (MRU) est composée de quatre pays membres de l'Afrique de l'Ouest, à savoir: la Côte d'Ivoire, la Guinée, le Libéria et la Sierra Leone. En 2010, la région avait une population de près de 40 millions de personnes et un produit intérieur brut (PIB) d'environ 30 milliards de dollars. Comme caractéristique de la plupart des pays de la région de l'Afrique subsaharienne, les pays de l'UFM sont riches en ressources naturelles mais ont une incidence élevée sur l'énergie et la pauvreté du revenu. Fondée en 1973, l'UFM a servi de plate-forme pour une collaboration active et une assistance mutuelle afin d'accélérer le développement économique, social, scientifique et technique des pays appartenant à cette Union. Un domaine important dans lequel l'UFM a beaucoup travaillé pour promouvoir le développement se trouve dans l'intégration du genre et l'égalité en Afrique; en particulier pour l'autonomisation des femmes qui sont vus à la traîne par rapport à leurs homologues masculins dans la plupart des indicateurs socio-économiques.

Le manque d'accès aux services énergétiques modernes affecte de manière disproportionnée. Globalement, environ 2,6 milliard de femmes dépendent de la biomasse traditionnelle pour la cuisson. Les femmes et les filles dans les pays en développement font parfois l'expérience d'exploitation sexuelle, dont le viol, en allant chercher du bois de chauffage. En outre, le temps consacré à la collecte du bois de chauffage signifie que moins de temps sera consacré aux activités à valeur ajoutée. Cette dépendance sur les combustibles qualités inférieures, en particulier au niveau des ménages, creuse l'écart de genre existant entre les

hommes et les femmes étant donné que les rôles associés à l'utilisation de ces combustibles tombent lourdement sur les femmes. Refusant Ainsi, aux femmes l'égalité des chances de se perfectionner, socialement et économiquement. Des audits de genre, menés dans de nombreuses sociétés africaines révèlent qu'aux niveaux institutionnels et politiques, les femmes et leurs besoins en énergie sont rarement bien représentées.

Afin de répondre à la question de l'autonomisation économique des femmes dans l'UFM, il est nécessaire d'aborder la question de l'accès énergétique, en particulier pour les activités de production dans l'agriculture et le commerce. Ceci parce que la plupart des femmes de la sous-région comptent sur la production agricole et le commerce pour leur subsistance. Selon la Commission économique des Nations Unies pour l'Afrique (CEA), le commerce représente 60 pour cent de l'auto-emploi des femmes non-agricultrices en Afrique sub-saharienne et est estimé à entre 70 et 80 pour cent en Afrique de l'Ouest. Aborder la composante énergétique des activités agricoles et non agricoles réduira la corvée impliquée dans la réalisation de ces activités par le travail physique, augmenter le rendement et le potentiel de génération de revenus. Les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique, les deux piliers de l'énergie durable, peuvent jouer un rôle clé dans ce cas, entre autres, la politique et les obstacles institutionnels sont adressés.

Introduction

L'UFM reconnaît que l'accès des femmes à l'énergie durable est essentiel pour le développement de l'économie de la région, ainsi que pour le succès et la durabilité de l'initiative de SE4ALL et les OMD. l'UFM est donc engagée à promouvoir la pleine participation des femmes en tant que principales parties prenantes à tous les niveaux de prise de décision pour la bonne intégration des perspectives de genre dans la planification, application et le suivi de tous les dialogues, initiatives et politiques liées à l'énergie pour promouvoir l'énergie durable pour tous. Par conséquent, l'Union du fleuve Mano a convoqué une conférence régionale sur **«l'Autonomisation économique des femmes à travers un accès à l'énergie dans la sous-région du l'UFM ",** 7-9 mai 2013, à Freetown, en Sierra Leone. L'événement était organisé par le Gouvernement de la Sierra Leone avec le soutien du Centre pour l'énergie renouvelable et l'efficacité énergétique (CEREEC) de la CEDEAO, l'Organisation des Nations Unies pour le développement industriel (ONUDI) et la Banque africaine de développement (BAD).

Son Excellence, le Président de la République de Sierra Leone a officiellement ouvert la conférence. Plus de 250 représentants de l'UFM, des pays de la CEDEAO et des partenaires de développement, y compris le FIDA et le Département du développement humain de la CEDEAO et du genre, ont assisté

à l'événement. Les participants provenaient de plusieurs ministères, en particulier, des ministères chargés de l'énergie et du genre ainsi que des représentants de la société civile et des organisations féminines.

La conférence a examiné l'état de l'autonomisation économique des femmes dans l'énergie durable et a présenté les meilleures pratiques de l'UFM et d'autres pays dans l'espace CEDEAO. Afin de surmonter les obstacles existants et explorer les solutions possibles pour construire sur les possibilités de l'entrepreneuriat féminin, un projet de plan d'action cadre pour la période 2013-2023 a été élaboré et approuvé.

Les éléments clés du Plan d'action Cadre du Projet

Les éléments suivants constituent le cadre et la base du plan d'action régional:

1. **Politiques et cadres institutionnels**

- Mettre en place un groupe de travail sur les femmes de l'UFM et de l'énergie durable pour surveiller la mise en œuvre du "Plan d'action sur l'autonomisation économique des femmes par l'accès de l'énergie"
- Établir des politiques et actions de discrimination positive avec des objectifs sur l'emploi des femmes dans toutes les institutions impliquées dans les secteurs économiques et de l'énergie
- Promouvoir et consolider la paix et la sécurité dans la sous-région UFM par l'autonomisation économique des femmes
- éliminer les obstacles bureaucratiques en rationalisant les procédures et en établissant clairement les responsabilités institutionnelles pour accélérer la délivrance des ressources pour promouvoir l'autonomisation économique des femmes
- Établir des conseillers en genre dans tous les pays clés des institutions / ministères avec des mécanismes d'établissement de rapports au ministère du Genre qui coordonne, suit les actions à effet de levier sur l'autonomisation des femmes dans des secteurs économiques nationaux de l'énergie.
- Intégrer les audits de genre et la budgétisation dans le secteur de l'énergie comme un outil pour orienter les ressources financières pour le développement de l'entrepreneuriat féminin.
- Établir un lien entre ce plan d'action et le Livre blanc de la CEDEAO sur l'accès à l'énergie pour les populations rurales et péri-urbaines
- Promouvoir des politiques et législations qui interdisent le harcèlement sexuel et l'exploitation des femmes à tous les niveaux du secteur de l'énergie renouvelable.

2. Mise en réseau et le partage des connaissances

- Établir le lien entre le genre et le réseau énergétique, coordonné par l'UFM, es meilleures pratiques et stratégies de documents pour le partage des connaissances
- Promouvoir l'accent sur le développement de l'entreprenariat des femmes dans les centres d'excellence prévus dans la sous-région de l'UFM
- Établir des clubs de l'énergie dans les écoles et les communautés
- Renforcer les coopératives de femmes comme plates-formes pour défendre le cas de l'entreprise pour le développement de l'entrepreneuriat féminin (DEF), et le dialogue avec les décideurs politiques et le secteur privé
- Promouvoir cadre de la coopération sud-sud pour faciliter l'échange des connaissances, les meilleures pratiques et le transfert de technologie entre les associations de FEMME
- Mener des campagnes de sensibilisation et de conscientisation par le biais d'autres canaux d'information des médias et accessibles aux femmes.

3. Renforcement des capacités

- Mener des activités de renforcement des capacités qui fournissent le développement des affaires, la gestion financière et la formation de leadership pour les femmes entrepreneurs
- adapter les matériels et programmes de formation pour qu'ils soient sensibles et fonctionnel pour les niveaux d'alphabétisation des femmes rurales
- Promouvoir la formation professionnelle et l'apprentissage pour les femmes et les filles afin d'intensifier les possibilités d'emploi dans l'énergie durable
- Promouvoir des bourses et autres mesures incitatives dans les programmes d'enseignement de niveau supérieur pour augmenter le nombre d'étudiantes dans les domaines des sciences et / d'ingénierie technologiques
- Réviser les programmes scolaires afin d'intégrer des cours de sciences appliquées dans les écoles primaires
- Mener sur des bases annuelles un concours régional sur "l'innovation sur les accès à l'énergie en Afrique de l'Ouest" pour les femmes dans l'espace CEDEAO
- Grâce à la Recherche et Développement (R & D) promouvoir l'utilisation de technologies énergétiques propres et appropriées basées localement
- Établir des partenariats avec des universités à travers la sous-région pour le développement des capacités haut de gamme dans les technologies d'énergies renouvelables et la recherche.
- Mettre en place un processus de certification régionale pour les techniciens d'énergie renouvelables qui reconnaisse les femmes formés dans ce domaine et facilite leur activité lucrative en tant que praticiens dans le secteur de l'énergie propre

4. Les instruments économiques et financiers

- Mettre en place un fonds régional pour fournir des investissements ciblés qui favorisent la transition des entreprises de femmes du secteur informel au formel.
- Accroître l'accès aux mécanismes financiers existants pour les femmes entrepreneurs de l'énergie durable
- Élaborer des modèles financiers novateurs ciblés sur les besoins spécifiques des femmes rurales pour assurer l'accessibilité des services énergétiques à des fins productives
- Renforcer les capacités des femmes entrepreneurs pour identifier et relier aux opportunités de marché au niveau local et régional qui facilitent la croissance de leurs entreprises
- élargir et reproduire des exemples de centres qui fournissent des formations et de l'emploi pour les techniciens de sexe féminin dans l'énergie durable et les bonnes pratiques et les aider à offrir des services sur une base commerciale
- Explorez les liens entre l'aspect genre et l'énergie renouvelable avec l'atténuation et l'adaptation au changement climatique comme un moyen d'attirer des crédits de carbone, à travers des projets MDP, pour le financement de projets d'énergie propre

La voie à suivre

- Après l'accord sur le cadre de ce plan d'action, un document détaillé sera élaboré par le groupe de travail de l'UFM sur l'autonomisation des femmes et l'énergie durable. Le plan d'action détaillé sera aligné avec les plans d'action nationaux sur l'énergie durable pour tous. Il contiendra des mesures concrètes et des objectifs mesurables au niveau régional et national, ainsi que les ressources requises pour la mise en œuvre et le suivi de chaque action. Le projet de plan d'action-cadre sera distribué pour la validation vers les États membres de l'Union du fleuve Mano avant de le présenter aux Ministres pour adoption. L'action-cadre aura un délai d'achèvement de 10 ans avec une évaluation intermittente au sein de tous les 3 ans

Annexe G: Liste Membres du Groupe consultatif d'ECOW-GEN

No.	Pays	Titre	Prénom	Nom	Organisation
1	**Benin**	Mme	Angèle Y.	ALAPINI	Ministère de l'Energie, du Pétrole et de l'énergie renouvelable
2	**Burkina Faso**	Mme	Désirée	BERE / YAMBA	Ministère de l'Energie
3	**Cabo Verde**	Mme	Eduarda	Radwan	Ministère du Tourisme, de l'Industrie et de l'énergie
4	**Cote D'Ivoire**	M	Norbert	N'GORAN Konan	Ministère de l'Energie
5	**Gambie**	Mme	Adama	Gassama	Ministère de l'Energie
6	**Ghana**	M	Kofi	Agyarko	Commission de l'énergie
6	**Guinée**	Mme	Hawa	Dioubate	Ministère de l'Energie
7	**Guinée – Bissau**	M	Feliciano	Mende	Ministère de l'Energie
8	**Liberia**	M	Edward M.	Konneh	Bureau de l'Énergie alternative Département de l'énergie, Ministère des ressources foncières, des Mines et de l'Énergie
9	**Liberia**	Mme	Ruby	Folly	Agence pour l'énergie renouvelable et rurale
10	**Mali**	Mme	Kaltoumi Aly Beidary	TRAORE	AMADER
11	**Niger**	Mme	Mariama Hamidou	KOULOUKOYE	Ministère de l'Energie
12	**Nigeria**	Mme	Racheal	Obiniran	Ministère de l'Energie
13	**Sénégal**	Mme	Thiam Sow	Fatou	Ministère de l'Energie
14	**Sierra Leone**	M	Mustapha	Sannoh	Ministère de l'Energie

15	**Togo**	Mme	Peace Akpene	Adiho	Ministère de l'Energie
18	**Autriche**	Mme	Christina	Stummer	ADA
19	**Autriche**	Mme	Yuko	Nagata	ONUDI
20	**Afrique du Sud**	Mme	Rachel	Aron	BAD
21	**Pays Bas**	Mme	Sheila	Oparaocha	ENERGIA
22	**Togo**	Mme	Candide	Leguede	ECOWAS-FEBWE