

REPÚBLICA DA  GUINE-BISSAU

**Ministerio de Energia e Industria**

*Direcção Geral de Energia*

Tel. (245) 22 29 51 / 22 30 59 / 22 22 17 ; Fax: (245) 20 11 71

# **RAPPORT TRIMESTRIEL**

Avril – juin 2008

Bissau, Juin 2008

## TABLE DES MATIÈRES

1. DONNEES DE BASE .....	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
2. SATISFACTION DES CONDITIONS .....	2
3. ORGANISATION ET GESTION .....	2
4. ACTIVITES DEVELOPPE.....	3
5. Atelier officiel de lancement national de SIE-GB.....	4
5. COMMENTAIRES D'ORDRE GENERAL/CONCLUSIONS/RECOMMANDATIONS .....	12
<i>Problèmes rencontrés</i> .....	12
<i>Actions requises :</i> .....	13

## RAPPORT TRIMESTRIEL 2008 T02

Pays : Guinée-Bissau  
Titre du projet : Système Informatique Energétique de la Guinée- Bissau (SIE-GB Objectifs de l'UEMOA)  
Agence d'exécution: Ministère de l'Energie et Industrie, ex-QG, quartier Santa Luzia, Tél.: (245) 22 29 51, E-mail : B.P :311, DGE-Bissau, République de Guinée-Bissau  
Numéro du rapport : 02  
Période du rapport : (avril - juin 2008).

### 1. SATISFACTION DES CONDITIONS

#### (a) Conditions :

(i) Les conditions satisfaites durant le trimestre et la date de satisfaction sont les suivants.

- Séminaire de lancement du projet SIE-Afrique objectifs de l'UEMOA 5 à 10 mai 2008 -Ouagadougou
- Atelier de lancement officiel du SIE-GB objectifs de l'UEMOA 20 juin 2008 Guinée-Bissau

(ii) Les conditions non encore satisfaites sont les suivantes:

- Inscription de la contrepartie nationale dans le programme d'investissement public de l'année 2008 et procéder à son décaissement effectif.

La coordination du projet ne pas a courant de budget aloyé au pays dans le cadre du projet SIE-GB objectifs de l'UEMOA

Prendre des mesures pour mettre en place un système de Information énergétique.

#### Autres conditions :

- S'engager à envoyer à la coordination du SIE-Afrique le nouvel organigramme et le texte organique du Ministère de l'Energie et Industrie à l'issue de l'étude de restructuration en cours de réalisation.

Le Gouvernement a décidé de faire une réforme et réorganisation des Ministères globalement. Malgré que le Ministère de l'Energie et Industrie n' y a pas terminé l'étude et de posséder un nouvel organigramme et texte organique. Mais, sa mise en oeuvre n'est pas encore autorisée par le Gouvernement. Probablement, cette condition pourra être remplie après les élections.

## 2. ORGANISATION ET GESTION

Après avoir assisté le séminaire de lancement du projet SIE-Afrique objectifs de l'UEMOA qu'avait été réalisée à Ouagadougou de 05 à 10 mai 2008 l'équipe de SIE-Gb avait trace le plan de travail, des objectifs, les missions de SIE-GB, depuis le début du Projet l'équipe avait engagé sérieusement pour attendre des objectifs préconisé : d'avoir le « bilan énergétique 2006 » , de préparer le budget prévisionnel, communiqué de presse, élaboration de note synthèse préparation des invitations qui devra être fait avant le jour d'atelier de lancement national.

Compte tenu le facteur temps pour la réalisation de tous que nous avons prévu, l'équipe de SIE-GB avait débute pour la division des tâches aux membres d'équipe SIE-GB (qui fait quoi).

La coordination organise des réunions de travail régulièrement. Le Coordonnateur du projet participe dans des réunions de coordination convoquées par lui-même avec l'autorisation de DGE notamment comme superviseur du projet auprès de Ministère Chargé de l'Energie et industrie.

## 3. Activités développées

Dans le trimestre avril à juin des activités suivantes ont été accomplies:

- Collections des données concernant l'approvisionnement des produits dérivés du pétrole en vue de la création d'une banque de données de l'année 2006 ;
- Collections des données auprès de l'entreprise (EAGB) et des Centres de Production du Intérieur du pays concernant la production et consommation du gasoil de l'année -2006 ;
- Préparation du programme pour l'atelier de lancement ;
- Contactes menées auprès des présentateurs des thèmes « cogénération de coque noix de cajou et défis des filières de la biomasse »
- Collections de tous les documentations, ouvrages, études menées susceptibles d'être utiles pour la réalisation de bilans et les présentations ;
- Analyse et traitement des données collectés ;
- Introduction des données dans le logiciel d'aie (unités physiques).
- Conversion en TEP (unité de référence) pour obtention de bilan en TEP ;
- Transformation de bilan tep en bilan agrégé (tep) ;
- Préparations des présentations en Power Point ;
- Evaluation de travail de préparation d'atelier de lancement avec la présence de Madame Chantal Guertin (Consultante d'ECONOTEC) chargé d'assistance technique à l'équipe SIE-GB ;

- Préparation logistique avec l'appui de l'UEMOA
- Préparation méthodologique avec la consultante ECONOTEC

#### Réviser et faire la répétition des présentations

- Séance de travail avec la consultante Chantal ;
- Séance d'atelier de lancement officiel de SIE-GB

Animer

## 4. Constitution de l'équipe SIE-GB

Une équipe de gestion du projet a été mise en place par un arrêté du Ministre de l'Energie et Industrie. Cette équipe est composée d'un Coordonnateur, un responsable du secteur de transport, un responsable du secteur de ménages, un responsable des bases des données, un responsable du secteur d'industrie (auto producteurs).

Pour le moment la Direction Générale d'Energie avait donné à l'équipe de SIE-GB un cabinet de travail, et le coordinateur assure la fonctionnement d'équipe avec son équipement notamment : ordinateur, l'imprimant et tous autres accessoires nécessaires pour le fonctionnement de l'équipe.

Le Coordonnateur a assuré le secrétariat

## 5. Atelier Officiel de lancement National de SIE-GB

L'Union Economique Monétaire Ouest Africain (UEMOA) et ECONOTEC, ont organisé le 20 juin 2008 à Bissau (République de Guinée-Bissau), un Atelier de lancement national de SIE GB issue à semblance de ce qu'a été fait à OUAGADOUGOU pour le lancement de SIE-Afrique .

Les objectifs visés par l'Atelier sont :

- 1- Faire connaître le SIE national auprès de tous ses utilisateurs potentiels (publics et privés) et tous ses fournisseurs de données ;
- 2- Sensibiliser l'ensemble des acteurs sur le fait que sans SIE, la politique énergétique relève du pilotage à vue ;
- 3- Situer la démarche du SIE national dans la dynamique régionale « SIE Objectifs UEMOA » et internationale (SIE-Afrique) ;
- 4- Développer le dialogue avec les fournisseurs de données sur un premier diagnostic de la situation en matière des bilans énergétiques ;
- 5- Faire changer notre lettre de la politique énergétique travers des nouveaux éléments clés qu'est le Bilan énergétique ;
- 6- Doter le pays d'une vision concernant des données énergétiques fiables e crédible ;
- 7- Faire les dépliants de chaque année et sa divulgation ;
- 8- Réaliser des enquêtes sur les secteurs d'autoproduction, consommation de bois et charbon de bois dans les ménages et autres industries

A été prise en compte le

## Choix des participants / Profil du groupe thématique

(Equilibrer le groupe entre la Direction de l'Énergie et sectoriels, secteur privé ,ONG et Médias, veiller à l'intérêt et à la motivation des invitées)

Ont pris part à cet atelier :

Les Différents Institutions Publiques et Privées du pays, notamment les Cadres des Directions Générales, Services, Centraux et Régionales, Divisions, Associations divers, Chambre de Commerce, Industrie et Agriculture, ONG, les Représentants des partenaires au développement notamment : « UE, de l'UEMOA, BCEAO.

La liste des participants est jointe au présent rapport.

La réunion s'est déroulée en deux étapes constituées par la cérémonie d'ouverture, et les travaux en plénière (les séances de présentations, suivi des débats).

### **1. De la Cérémonie d'ouverture**

La cérémonie d'ouverture a été marquée par trois (03) allocutions : (i) Consultant du SIE-Afrique ; (ii) Le Directeur du cabinet du Commissaire de l'UEMOA chargé de l'Énergie et (iii) Ministre de l'Énergie et l'Industrie

- Au cours de son allocution d'introduction, la Consultant du SIE-Afrique a exprimé sa gratitude au gouvernement de la Guinée-Bissau d'avoir bien voulu abriter les assises de lancement du Projet SIE-GB. Il a ensuite mis en exergue l'intérêt du projet SIE-Afrique qui se déroule dans le contexte régionale et internationale caractérisé par un manque des données énergétiques fiables et cohérent ;

- A son tour Dans son discours introductif, le Directeur du cabinet du Commissaire d'UEMOA chargé de l'Énergie a indiqué que l'Atelier de lancement national du Projet SIE-GB à Bissau s'insère dans le cadre des activités de l'initiative de l'UEMOA soutenue par l'Union Européenne. Cette initiative vise à renforcer les capacités des pays régionales dans la formulation et la mise en œuvre des politiques énergétiques cohérentes ayant pour objectifs de faciliter l'intégration régionale des systèmes énergétiques à travers la mise en commun des informations et données énergétiques fiabilisées

- Dans son allocution d'ouverture, le Ministre d'Énergie et de l'Industrie de la Guinée-Bissau a mis l'accent sur la nécessité de renforcer la coopération sous régionale dans le domaine de l'énergie et du développement de base des données énergétiques nationale fiables en vue de soutenir l'élaboration d'une bonne politique énergétique en liaison avec les objectifs de réduction de la pauvreté. Il a indiqué par ailleurs que de nos capacités à intégrer l'énergie comme facteur essentiel de développement dans nos politiques nationales de lutte contre la pauvreté, dépendront nos succès dans l'atteinte de SIE-GB, il a aussi réaffirmé sont soutien a l'équipe du SIE-GB en vue de sa pérennisation et que l'équipe peut compte avec son appui. Pour finaliser il a souhaite succès aux travail de l'Atelier

## 2. Déroulement de séance de travail

### Présentation N° 1 : Les démarche SIE-Afrique par la Consultant de SIE-Afrique

De cette Présentation, elle a fait point sur l'origine de la démarche SIE-Afrique un double constat :

- pas de politique (énergétique) sans informations fiables et durables ;
- pas d'informations fiables et durables sans renforcement des capacités

Au cœur de la démarche SIE-Afrique, une priorité absolue accordée :

- au transfert des connaissances Méthode de coaching « learning by doing »

- à la pérennisation du projet

- technique
- institutionnelle
- Financière.

**BUT :** Contribuer à l'élaboration de politiques nationales de l'énergie performantes :

- Gestion des ressources
- Transparence : financement

**OBJECTIFS :** Mettre en place des SIE nationaux, véritables outils d'aide à la décision  
Développer et structurer les capacités nationales

SIE = Système d'Information Énergétique

Elle a fait la liaison entre des différents points clés du bilan énergétiques notamment :

Bilans énergétiques → Analyses/indicateurs énergétiques → Analyses prospectives ↔ Politiques énergétiques

Dont les **Ministères chargés de l'énergie reprennent leur place centrale Vers la pérennité du SIE (compétences, institutionnelle et financière)**

Après tous la dynamique et des démarches, il est important d'avoir :

1. **Vision globale approfondie**
2. **Capacité d'analyse des données (validation)**
3. **Capacité : gérer par objectifs**
4. **Capacité de communication et d'animation du secteur**

Elle a aussi trace la méthodologie de travail que concerné :

On va en permanence travailler vers le « **bas** » : bilans/indicateurs  
Et vers le « **haut** » : analyse des besoins des utilisateurs

**BILANS ENERGETIQUES**



INDICATEURS ENERGETIQUES  
ANALYSES PROSPECTIVES  
-Définition des priorités  
-Evaluation des résultats



POLITIQUE ÉNERGÉTIQUE

Elle a aussi parlé de méthode SIE Coaching :

### 1. Renforcer les connaissances techniques

Apports méthodologiques sur :

- Bilans énergétiques (AIE)
- Enquêtes énergies domestiques

(But: améliorer les bilans énergétiques)

- Base de données
- Indicateurs
- Analyse prospective (équipe avancée)
- Sensibilité/capacités de communication

### 2. Développer les capacités d'analyse

- Indicateurs énergétiques
  - Indicateurs spécifiques au pays
  - (Re) formulation Politique Énergétique
- Analyses prospectives
  - Développement modèles transparents à partir des données (pas boîte noire)
  - « **Learning by doing** »

### 3. Familiariser à des niveaux élevés d'exigence

Travail en équipe appuyé par un expert exigeant (le coach):

- Qualité méthodologique
- Respect des délais
- Gestion par objectifs et résultats

### 4. Renforcer la pratique de la gestion de projets complexes

- Le Coach découpe le problème tâche par tâche, propose des solutions, étape par étape, et assure le contrôle qualité (rencontres trimestrielles).  
...un rôle de catalyseur et de responsable méthodes



Elle a aussi parlé de la méthodologie pour la pérennisation de la SIE-GB et des institutions nationales:

- **Apprentissage permanent**
- **Formation Échanges**

**« PÉRENNITÉ Équipe nationale »**

- 1- Équipe en pleine capacité**
- 2- Engagement et motivation de l'équipe**
- 3- Mémoire institutionnelle**

**« Pérennité des institutions nationales »**

- 1- Volonté politique**
- 2- Ancrage institutionnel**
- 3- SIE: cadre de concertation**
- 4- Contribution financière**
- 5- Contribution financière**

Elle a fait conclure sa présentation avec :

- Tous les éléments de réussite réunis
  - Volonté politique et engagement financier élevé
  - Équipe nationale enthousiaste et motivée
  - Dynamique régionale forte
- Charge de travail élevée

**Le niveau d'engagement de l'équipe nationale fixera la valeur opérationnelle du SIE**

**Le succès du SIE dépend de l'engagement de l'ensemble des acteurs du secteur**

Après la présentation à suivi le débats

**Présentation N°2 : Présentation du Bilan énergétique national 2006, par Coordinateur, national de SIE-GB**

Selon l'auteur, les données énergétiques de la Guinée-Bissau sont caractérisées dans le domaine de l'importation des produits dérivés du pétrole brut et sa consommation dans des différents secteurs d'activités ; production et consommation de la biomasse en considérant la consommation spécifique par personne et pour année basée sur les études de la FAO (consultant Thang).

Il a fait savoir la définition de bilan énergétique, sa composition :

- Un Bilan s'attache à décrire:
  - L'énergie produite et achetée (approvisionnement);
  - L'énergie transformée (transformation);
  - L'énergie consommée (consommation finale d'énergie).

Le bilan énergétiques est un outil de base pour:

- l'analyse de la situation énergétique d'un pays et son évolution (à travers les structures de consommations d'énergies par secteur et par produit, L'importance des importations par rapport à la production nationale d'énergie, l'efficacité des modes de transformation de l'énergie

Des différents types de bilans notamment : le bilan physiques (en ton.) ; bilan en unité de référence (TEP) et bilan agrégé (TEP).

Il a fait plaider pour une vision transversale des bilans énergétiques dans les problématiques sectorielles de développement et l'intégrer comme un domaine prioritaire des stratégies sectorielles de développement, indispensables pour l'atteinte de l'objectif préconisé pour les institutions concernant

La situation énergétique du pays caractérisé par :

**Cadre institutionnel du secteur**

- Ministère de l'Énergie et de l'industrie (M.E.I) / Secrétariat d'État de l'Énergie (SEE) est responsable de l'exécution de la politique énergétique.
- La Direction Générale de l'Énergie (DGE) est chargée de la mise en œuvre de la politique énergétique
- (INITA) - (L' Institut Nationale de Recherche et Technologie Applique) placé au M.E.I. est chargée entre autres
- La Direction Générale des Forêts et Chasse (DGFC) de la Ministère du Développement Rural et de Agriculture (MDRA)

Après la présentation à suivi le débats

**Présentation N°3 : L'expérience d'autoproductions d'électricité à travers de la cogénération de la Coke de noix de Cajou, par Ing° Filinto Vaz Martins**

Vue comme une entreprise de service non énergétique, mais comme un système d'autoproduction d'énergie et de vapeur pour un ensemble d'équipements productifs, ont été installées au Bissau, par l' ONG avec l'appui du Projet de Réhabilitation Multisectorielle des Infrastructure (PRMI). Démarré depuis 2004 comme une phase pilote, ce projet a durée 2 ans pour sa concrétisation. Les actions sont présidées par la FUNDEI.

L'objectif global est : la production de vapeur pour le séchage de noix de cajou et l'approvisionnement de la coke pour la production d'électricité pour leurs besoins et l'excédent injecté dans le réseau de distribution d'électricité, or travers de l' EAGB (Entreprise d'Electricité et l'eau de la Guinée-Bissau)

Le constat :

1kg de coke de noix de cajou contient plus de 6000 Kcal, deux fois que la bois ;

2kg de coke de noix de cajou produit 1kw en plus le vapeur.

La installation d'un alternateur type locomotif de 80 Kv.a

En termes de bilan, l'expérience servira d'un outil pour électrification rurale décentralisée

Après la présentation à suivi le débats

#### **Présentation N° 4 : Les défis majeurs dans les filières de la Biomasse-Energie en Guinée-Bissau, par Ing° Domingos Bancessi Quadé(DGFC)**

Cette présentation a indiqué que pour affronter les principaux problèmes rencontrés au pays, concernent l'utilisation irrationnelle des ressources de la Biomasse-energie, il faut opérer des choix de politiques énergétiques visant la réduction de la pression sur la forêt qui traduit par l'amélioration l'accès aux services énergétiques et les performances techniques de carbonisation, utilisation des foyers améliorés. Les réformes du secteur de l'énergie démarrant seulement après avoir une vision claire du secteur. Il a fait un rappel très important concernant la gestion durable de la biomasse (bois de feu).

Les objectifs majeurs sont :

- Professionnalisation et contrôle totale de filière de bois et charbon de bois ;
- Elaboration et implémentation du programme national de gestion des forets naturelles.

Intervenaient :

- Direction Générale de Foret

- Groupe cible : Producteurs et explorateurs de bois et charbon de bois ; commerçant de bois et charbon de bois

Il ressort de cette intervention que l'Afrique Subsaharienne est caractérisée par un faible accès des populations aux énergies modernes ; seulement 4% des populations rurales ont accès à l'électricité. Le bilan énergétique de l'Afrique est dominé par une importante consommation de la biomasse, cas de la Guinée-Bissau ou se trouve auprès de 86%.

Après la présentation à suivre les débats

#### **SUITE (Pause déjeuner)**

**Présentation N°5 : Politique Energétique et Mission de SIE-GB par : Agostinho da Silva**

# Séance de travail avec Groupe Thématiques (Ménages, Auto producteurs et Transport)

## RESULTATS

Les principaux résultats de cet atelier sont :

- Etablissement d'une base de données énergétique fiable et cohérent des acteurs clés dans le domaine de l'énergie au niveau de la Guinée-Bissau ;
- Évaluation des politiques et réglementations sur l'énergie en Guinée-Bissau ;
- Elaboration des bilans énergétiques annuels ;
- Etablissement d'un plan pour le développement des systèmes informatiques d'énergie durables au pays ;
- Elaboration d'un agenda des questions plus importantes concernant les politiques d'énergie ;
- Elaboration d'un projet de statuts d'un réseau régional à la basée des données énergétiques ;
- Conception d'un annuaire dépliant sur les bilans énergétiques.

Les perspectives dégagées à la suite de la mise en œuvre de SIE-Objectifs UEMOA se déclinent sous formes de recommandations ci-après :

- Intégration des données énergétiques des plus fiables dans revue de presse de la Guinée-Bissau;
- Révision de la lettre de politique nationale ;
- Promotion d'un site Internet pour la diffusion des informations de SIE-GB ;
- Organisation des enquêtes des autos productrices d'électricité, filière de la Biomasse-energie et des ENR;
- Développement de mesures adéquates pour surmonter les barrières de l'accès des données énergétiques ;
- Renforcement de l'intégration régionale du côté de la planification politique et des échanges de savoir-faire ;

- Facilitation de l'intégration et des synergies entre les diverses initiatives régionales (SIE objectifs UEMOA) et internationale (SIE-Afrique) ;
- Appel aux pays donateurs pour soutenir les efforts des pays africains afin de permettre avoir une politique énergétique consistant.

## COMMENTAIRES D'ORDRE GENERAL/CONCLUSIONS/RECOMMANDATIONS

### Problèmes rencontrés

- Changement très fréquents du Gouvernement, conséquemment des Ministres et ses Directeurs Généraux et des Services. Malheureusement, ces changements arrivent très souvent au niveau du personnel d'appui (Comptables, Secrétaires, Chauffeurs, etc.)
- Non disponibilité du fonds de contrepartie national au projet jusqu'à présent. Le projet a envoyé récemment une lettre à la Direction Générale du Plan en informant de cette situation..
- Absence de l'Assistant Technique pour que le Projet puisse démarrer les activités sérieusement.
- Retard dans l'arrivée de l'argent décaisser par la Banque. Le transfert concernant la programmation de janvier - avril 2003 est arrivée à Bissau seulement le 20 mai 2003. Le projet a été notifié dans la première semaine de juillet. Finalement, le prélèvement bancaire a été possible seulement à partir du 16 juillet 2003.
- Communication très difficile entre le Projet et la BAD
- Manque d'expérience de l'équipe du Projet concernant les règles et les procédures de la BAD. Cela entraîne parfois le Coordonnateur et l'équipe du projet à faire des faux pas dans l'organisation, gestion administrative et financière du projet ainsi que dans le rapport de travail avec la BAD.
- Après le coup d'état du 14 septembre, les institutions publiques ont été complètement fermées jusqu'au 6 octobre 2003. Les nouveaux Ministres ont pris leurs fonctions vraiment le 13.10.2003. jusqu'à présent le Ministère et ses services n'ont pas encore démarré et il existe un climat de méfiance sur des futurs changements. Mais le problème majeur est le salaire en retard de 10 mois.

Cette situation a une influence négative au niveau du projet, car les interlocuteurs sont passifs à cause du manque de motivation

La fermeture des Ministères pendant 1 mois, nous a fait retarder notre rapport.

Ce projet a une importance extrême pour le Ministère de l'Agriculture, Forêts, Chasse et Elevage et pour les bénéficiaires, car le renforcement des capacités

matérielles, humaines et les contraintes majeures du développement du secteur agricole.

Le Ministère a commencé déjà à sentir le renforcement humaine et institutionnel.

L'équipe de projet est en train d'assimiler petit à petit les règles et procédures de la BAD, particulièrement dans la préparation des différents documents de travail (plan de travail, préparation et analyse des documents des Appels d'Offres, des formulaires de demandes de décaissements, etc.)

Donc, l'équipe du projet est très satisfaite déjà avec ce qu'elle apprend sur place, grâce à l'appui du chargé de projet de la Banque.

Actions requises :

(i) Du Gouvernement

La mise à la disposition du projet du fond de contrepartie.

L'approbation de nouvel organigramme et le texte organique du Ministère de l'Agriculture, Forêts, Chasse et Élevage à l'issue de l'étude de restructuration à la FAO

(ii) Du Groupe de la Banque

Le Département de Décaissement doit étudier la meilleure manière de transfert bancaire pour éviter les retards. Une fois que le décaissement est fait, il faut nous envoyer le DLV immédiatement afin de nous permettre de faire le suivi auprès de la banque. D'une manière générale la BAD doit faire un effort de réagir dans les meilleurs délais à nos préoccupations afin d'éviter les retards dans l'exécution du projet.

Fait à Bissau, le 30 juin 08